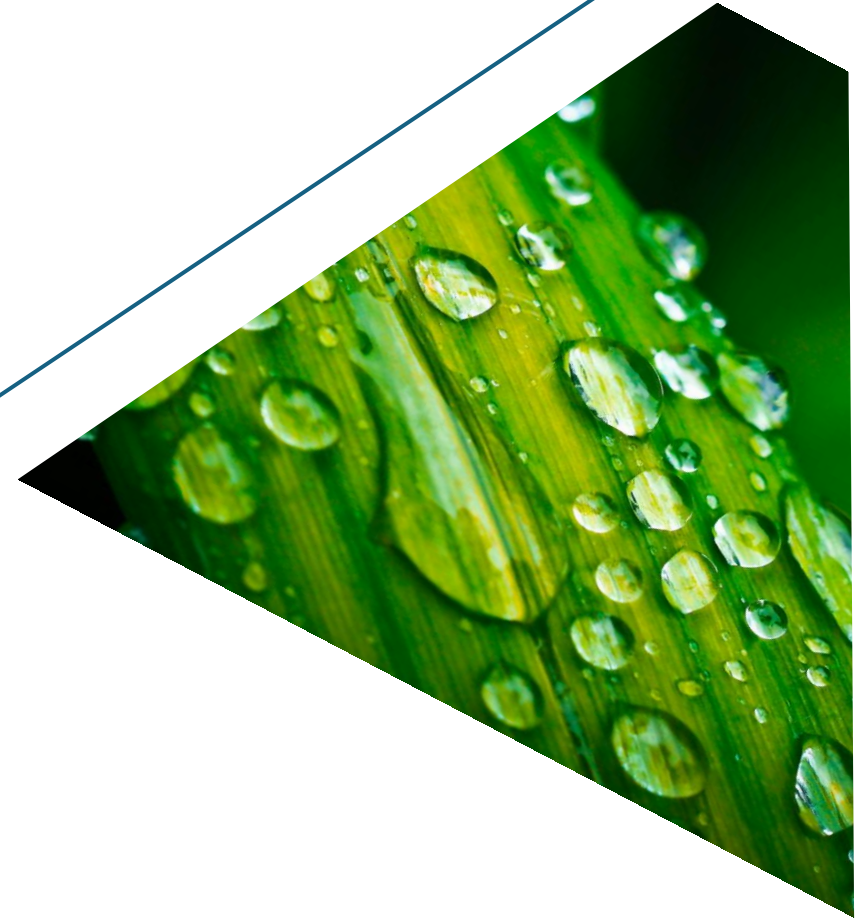


Sustainability Report 2024

Green Innovation For Earth



About This Report

보고서 개요

본 보고서는 주식회사 화신정공(이하 '화신정공')이 발간하는 첫 번째 지속가능경영 보고서입니다. 화신정공은 이해관계자 여러분께 지난 1년간 화신정공이 지속가능경영 목표 달성을 위해 추진해 온 활동 및 성과를 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자와의 소통을 통해 적극적인 의견 수렴을 진행하고자 지속가능경영 보고서를 발간하게 되었습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 주요 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 정성적 활동의 경우 2025년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 데이터의 경우 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2022~2024)의 성과를 담고 있습니다. 보고 범위는 국내 전체 사업장(영천공장, 경산공장)이나 사업장 규모나 성격에 따라 추가 및 제외되어, 범위에 주의가 필요한 경우에는 별도의 설명을 기재하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 화신정공 업무팀의 면밀한 검토를 거쳐 발간됩니다. 보고서에 담긴 재무적 정보는 독립된 감사법인인 삼덕회계법인의 회계감사를 통하여 검증된 자료이며, 이외 보고서에 담긴 정보는 각 출처에 따라 해당 정보를 수집하여 작성하였습니다.

보고서 문의처

- 발행일 : 2025년 6월
- 담당부서 : 화신정공 업무팀
- 문의처 : 010-2011-4784
- E-mail : jmcha@hwasin.co.kr



Contents

01. Overview

CEO Message	04
Company Profile	05-08
Business Portfolio	09-13
ESG Management	14
이해관계자 참여	15-16

02. Environmental

환경경영	17-20
기후변화 대응	21-23
친환경 사업장 구축	24-27

05. Appendix

재무성과	59-60
비재무성과	61-62

03. Social

인재경영	28-31
인권경영	32
조직문화	33
행복한 일터 조성	34-36
안전·보건 경영	37-43
지역사회 가치 창출	44
정보보호	45-47
동반성장	48-49

04. Governance

지배구조	50-53
주주친화 경영	54-55
리스크 관리	56
윤리·준법 경영	57-58

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

안녕하십니까. 화신정공에 보내주시는 성원과 신뢰에 깊이 감사드립니다.

2024년은 고금리, 원자재 가격 불안, 공급망 변동성 등 복합적인 경영 위기가 지속된 한 해였습니다. 특히 자동차 산업의 전환기 속에서 제조 경쟁력과 지속가능성은 더 이상 선택이 아닌 생존의 기준이 되었습니다. 이러한 상황 속에서도 화신정공은 ESG 경영의 체계적 내재화를 통해, 보다 책임 있는 기업으로 도약하고자 노력해 왔습니다.

첫째, 환경과 안전보건 분야에서 국제 표준 기반의 경영시스템을 구축·운영하고 있습니다.

ISO 14001을 기반으로 에너지 절감, 유해물질 및 폐기물 저감, 자원 효율성 향상 등을 실천하며, 친환경 제조 환경을 조성해 나가고 있습니다.

ISO 45001은 근로자의 안전과 건강을 넘어, 공정한 근로조건, 인권 존중, 심리적 안정을 아우르는 경영 시스템으로서 정착 중입니다. 이를 통해 모든 임직원이 안심하고 일할 수 있는 작업환경을 만들고 있으며, 협력사와의 안전보건 기준을 공유하고 실천을 독려하고 있습니다.

둘째, 전사 차원의 ESG 실천력 제고를 위해 실행 중심의 과제를 단계적으로 추진 중입니다.

환경과 안전보건뿐만 아니라 조직문화, 지역사회, 협력사와의 관계에 이르기까지 ESG 전 영역을 포함하는 실행과제를 수립하고, 점검과 피드백을 통해 실제 현장 변화로 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

앞으로 화신정공은 다음 세 가지 방향을 중심으로 ESG 경영을 더욱 고도화해 나가겠습니다.

1. 환경영향 저감을 통한 친환경 제조 강화

- 에너지 효율 설비 투자, 온실가스 및 폐기물 관리, 자원순환 활동을 확대해 책임 있는 생산체계를 구축하겠습니다.

2. 사람 중심의 안전보건 문화 확립

- ISO 45001 기반으로 전 직원이 참여하는 자율안전관리, 협력사와의 동반 안전관리, 근로자의 권리와 복지를 존중하는 조직문화를 강화하겠습니다.

3. 투명한 정보공개와 이해관계자 신뢰 확보

- ESG 활동 전반의 데이터를 체계적으로 관리·공개하고, 고객사, 지역사회, 협력사와의 신뢰 있는 소통을 이어가겠습니다.

지속가능성은 이제 기업의 미래를 결정짓는 핵심 경쟁력입니다.

화신정공은 앞으로도 사람과 환경을 중심으로 한 실천형 ESG 경영을 통해 책임 있는 기업시민으로 성장해 나가겠습니다.

앞으로도 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.



화신정공 대표이사 정 서 진

Company Profile

현황

회사명		(주) 화신정공
대표이사		정서진
설립일		1991년 12월 2일
자본금		3,637백만원
위치	본사	경북 영천시 도남동 도남공단3길 96
	2공장	경북 경산시 진량읍 공단9로 108
임직원		252명 (2024년 기준)
홈페이지		HTTP://HSP.HWASHIN.CO.KR
사업영역		자동차 부품(샤시부품, 정밀가공부품, A/S 부품)

2024년 재무성과

(2024년 12월 연결 기준)

자산 총계	자본 총계	매출액	영업이익	당기순이익	신용등급
795억 원	1,068억 원	3,320억 원	13억 원	26억 원	AA- (NICE평가정보)

Company Profile

기업 연혁

- 1991.12 (주)화신정공 설립
- 2002.01 QS9000인증획득
- .07 현대모비스 우수 협력사 수상(이후 매년 수상)
- 2004.11 ISO/TS16949, ISO14001 인증획득
- 2007.03 제41회 납세의 날 성실납세자 표창
- 2008.08 부설 기술연구소 설립

~2000



- 2022.04 현대위아 HWVIC 고객사 선정
- .10 한국정밀공학회 생산기술상 수상
- 2023.06 현대모비스 모듈부품 거래개시
- .07 현대모비스 A/S 납품 우수사 선정
- .09 제26회 산업평화대상 대상수상
- 2024.11 노사문화대상 고용노동부 장관상 수상
- 2025.03 제59회 납세자의 날 모범 납세자 수상
(기획재정부장관 표창)

2020



2010

- 2011.08 코스닥 상장
- .12 2공장 준공(경산 진량)
- 2012.03 일체형 RR AXLE HOUSING 개발
- .12 현대모비스 최우수 협력사상 수상
- 2013.10 OHSAS18001 인증획득
- 2015.04 HKMC SQ “S” 등급 달성
- .11 무재해7배수 달성

Company Profile

비전



핵심가치

	고객중심	고객의 필요와 기대에 부응하는 제품을 개발하여 고객의 만족을 제고하는 화신인
	도전정신	실패를 두려워하지 않고 도전의 욕구로 더 높은 성과 목표를 설정하는 화신인
	의사소통	구성원 개개인간의 사고방식과 의견을 수평적으로 교류하는 화신인
	원칙중시	투명하고 공정한 업무를 함에 따른 사규와 절차를 중요시 하는 화신인
	혁신성	새롭고 다양하게 보는 시각으로 혁신을 주도할 수 있는 화신인

고객중심	도전정신	의사소통	원칙중시	혁신성
- 고객 니즈 이해 - 고객 만족 - 고객 관계 강화	- 도전적 목표 설정 - 자발적 실행 - 업무에 대한 책임의식	- 상대방에 대한 이해 - 업무 네트워크 구축 - 유관부서간 시너지 창출	- 규정 및 절차 이해 - 투명한 업무 처리 - 절차 준수	- 열린 사고와 문제의식 - 업무 수행 절차방안 개선

Company Profile

인증 및 수상내역

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix



ISO 14001 환경경영시스템 인증

환경경영을 기업 경영의 방침으로 삼고 구체적인 목표와 절차 등을 설정하여 지속적인 환경 개선을 위해 노력하고 있습니다.



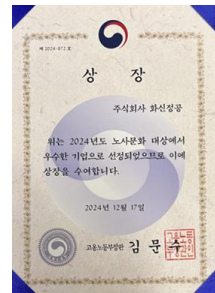
ISO 45001 안전보건경영시스템 인증

직장 내 근로자의 안전과 보건을 위한 안전보건 목표 설정 및 시스템 구축을 통해 재해 예방에 앞장서고 있습니다.



IATF 16949 자동차품질경영시스템 인증

세계 자동차 산업 공급 사슬에 적용할 수 있는 품질시스템 인증을 통해 지속적 개선, 결함 예방 및 낭비 감소를 위해 노력하고 있습니다.



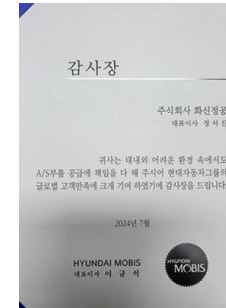
노사문화 대상 표창

신뢰와 협력으로 상생의 노사문화를 실천하고 있는 우수기업 중 으뜸이 되는 기업을 대상으로 현장실사 및 사례발표 경진대회를 거쳐 선정되어 표창을 수여 받았습니다.



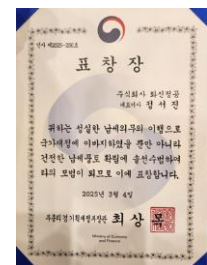
H-ISMS 인증

H-ISMS는 현대자동차 그룹 보안정책협의회 주관으로 협력사에 대한 정보보호 정책, 물리적 보안, 정보 접근 통제 등 정보 보안 영역 전반에 대하여 심사와 검증에 최종 합격되어야 부여되는 보안 인증입니다.



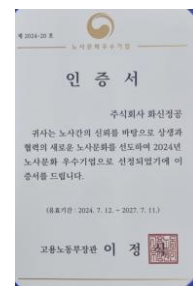
MOBIS 우수협력사 표창

화신정공은 제품의 우수한 품질과 부품의 적기 공급을 통하여 국내 및 해외 고객사의 고객 만족에 이바지한 결과로 표창을 수여 받았습니다.



성실납세 표창

사회적으로 존경과 우대를 받는 성숙한 납세문화를 조성하기 위해 매년 대상을 선정하여 우대하는 제도입니다.



노사문화우수기업 인증

화신정공은 협력적 노사문화 확산과 기업의 경쟁력 강화를 위해 상생 노사 문화를 모범적으로 실천하는 기업으로 선정되어 인증 받았습니다.



산업 평화대상 대상 수상

노사 화합과 산업 평화 정착에 이바지한 근로자와 사용자 발굴 시상함으로써 노사 화합과 산업 평화에 중추적인 역할을 한 공로가 많은 자에게 수여하는 권위 있고 영예로운 상입니다.

Business Portfolio

사업 소개

(주)화신정공은 1969년 설립된 화신산업사를 모태로 하는 화신그룹의 계열사로 1991년 설립된 자동차 부품 전문 기업입니다.

자동차의 핵심 부품이라고 할 수 있는 크로스 멤버, 컨트롤 암과 같은 샤시 부품을 비롯해서 보수용 부품, 정밀 가공부품 등을 생산하고 있으며 이 제품들을 그룹 관계사인 화신 그리고 현대 모비스, 현대 트랜시스, GM코리아와 같은 글로벌 업체들에게 공급하고 있습니다. 우수한 품질 경쟁력과 업계 내에서도 차별화되는 높은 생산성을 기반으로 최근 15년간 연속으로 흑자를 달성하고 있을 정도로 안정적인 실적을 자랑합니다.

2011년 코스닥 상장, 2012년 경산2공장 신축으로 기업 성장에 필요한 자본과 공간을 확보함으로써 2020년 글로벌 자동차 부품업체로의 기틀을 마련하였고, 2012년 현대 모비스 최우수 협력사 지정, 2013년 경북 신성장 기업으로 선정되어 명실상부한 최고의 자동차 부품기업으로 자리매김하고 있습니다.



[화신정공 본사 전경]

[개발 신제품]

AL ARM류



- 전기자동차의 경량 서스펜션 부품
- 경량화를 통한 주행거리 향상
- 전기모터, 조향장치, 현가장치 지지
- 노면 진동 및 충격 감쇄를 통한 승차감 향상

Business Portfolio

주요 제품 소개 – CHASSIS

FRONT CROSS MEMBER (#) TYPE



- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear Box, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지
- 노면이나 파워트레인으로부터 진동 흡수 및 소음 차단

REAR CROSS MEMBER (#) TYPE



- 3~5개의 링크를 사용하여 타이어가 노면에 수직으로 접지되도록 설계된 독립식 서스펜션
- 차량의 후단부에 장착되어 현가계를 구성하는 부품인 Arm류, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지하는 역할

FRONT CROSS MEMBER (H) TYPE



- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear box, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지
- 노면이나 파워트레인으로부터 진동, 소음 차단

REAR CROSS MEMBER (H) TYPE



- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear box, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지
- 노면이나 파워트레인으로부터의 진동, 소음 차단

FRONT LOWER ARM



- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 전후력, 횡력, 상하력 지지 및 이상 거동 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화

REAR CTBA



- 차량의 후륜에 장착되어 직선 주행 시 도로 입력 정보에 따른 충격을 흡수하고, 차량의 선회 시 안전성 유지
- 경량, 컴팩트하고 정비성이 우수
- 롤강성, 횡강성 우수한 타입

REAR LOWER ARM



- 주행 중 타이어를 통하여 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지하여 타이어의 이상 거동을 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화

REAR TRAILING ARM



- 차량의 Rear 하단부에 장착되어 Rear Cross Member 및 Carrier에 조립
- 타이어에 가해지는 외력을 상하유동으로 흡수하여 승차감 향상

Business Portfolio

주요 제품 소개 – CHASSIS

REAR ASSIST ARM



- Rear Wheel Carrier와 Cross Member를 연결
- 차량의 횡강성 및 고속 선회 안정성에 영향

FRONT UPPER ARM



- 차량의 Rear 하단부에 장착되어 있으며, 타이어 거동시 하중 분산 및 상하링크 역할

REAR AXLE HOUSING ASSEMBLY



- 후륜구동형 차축식 현가계에 사용되며 중감속 장치 장착 및 구동축을 감싸고 타이어의 축하중을 차체로 분산
- 1 Ton급 이상 상용차에 장착되는 부품

PEDAL



- 차량의 가속과 제동을 조절하고 Manual Transmission에서 변속 시 엔진동력을 차단하기 위한 장치
- 가속페달, 제동페달, 클러치페달로 구성

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

Business Portfolio

연구개발

화신정공은 2008년 8월, 미래 경쟁력 강화를 위한 기반으로 기업부설연구소인 '화신정공 기술연구소'를 설립하였습니다. 설립 초기부터 장기적인 연구개발 전략에 따라 우수한 인재 확보와 더불어 첨단 컴퓨터 시스템 및 시험 장비를 구축해 왔습니다. 화신정공 기술연구소는 제조 관련 신기술, 신소재, 신공법 등 첨단 기술 개발을 핵심 과제로 삼고 있으며, 산·학·연 공동연구와 국책 과제 수행 등을 통해 지속가능한 모빌리티 산업의 기술 고도화에 기여하고 있습니다.

또한, 소속 연구원의 전문 교육과 역량 강화를 적극 추진하여, 연구개발 전문인력 양성에도 힘쓰고 있습니다. 연구소는 제품 설계, 전산 해석, 선행 연구, 제품 시험, 시제품 제작 등 각 분야별로 전문화된 인원으로 구성되어 있으며, 제품 개발 전 주기에 걸친 연구 역량을 강화하고 있습니다. 화신정공은 지금까지 축적한 기술력을 바탕으로, 21세기 미래차 시대를 선도할 자동차 부품 기술 개발의 중추적인 역할을 수행하고 있으며, 앞으로도 친환경성과 기술혁신을 아우르는 지속가능한 연구개발 활동에 박차를 가할 것입니다.

주요 연구시설 및 장비

화신정공은 제품 설계부터 해석, 시제품 제작, 시험까지 전 주기에 걸친 연구개발을 지원하는 첨단 연구 인프라를 보유하고 있습니다. 주요시설로는 Load Tester, Assembly Durability Tester, Environment Durability Tester, Swaging machine, 3D CMM 등이 있으며, 이를 통해 시제품 제작, 정밀 측정, 복합 제품 시험 등 다양한 개발 활동을 신속하고 정밀하게 수행할 수 있습니다.

[연구개발 분야]

연구

신기술/신소재/신공법 연구개발, 기술 동향 분석, 연구개발 로드맵 기획, 국책 사업, 특허 관리

설계

양산 설계, 제품 벤치마킹, 설계 자동화, 최적화 설계, 고객사 방문 설계

해석

동역학 해석, 구조 및 내구 해석, 성형 해석

시작

시제품 제작, 금형 및 지그 제작, 정밀 측정

시험

다/단축 내구 시험, 복합 환경 시험, 정적 시험



[Test Lab]



[Prototyping Lab]

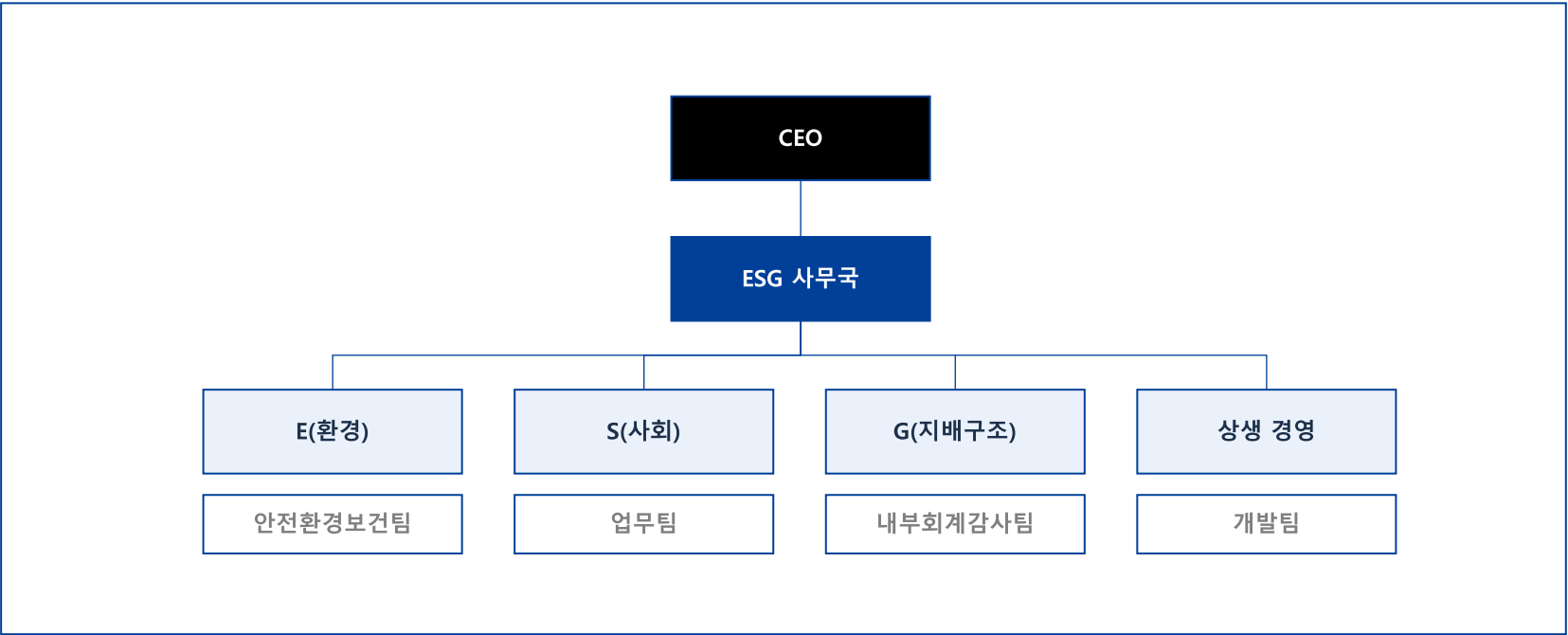


ESG Management

ESG 추진 체계

화신정공은 급변하는 대내외 환경과 이해관계자의 요구에 따라 발생할 수 있는 ESG 리스크를 선제적으로 대응하기 위해 사내 ESG 사무국을 구성·운영하고 있습니다. ESG 사무국은 ESG 경영의 체계적 내재화를 목표로, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 영역별 전담조직을 구성하고 구체적인 역할과 책임을 부여하였습니다. 이를 통해 각 부문이 ESG 전략과 실행 과제를 연계하여 실질적으로 이행할 수 있도록 관리 체계를 구축하고 있으며, ESG 경영 목표 달성과 지속가능경영 기반 강화를 위해 전사 차원의 협업 체계를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

[ESG 추진 체계]



이해관계자 참여

이해관계자 커뮤니케이션

화신정공은 화신정공의 주요 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 협력사, 정부 및 지역사회로 정의하고, 화신정공을 둘러싼 주요 이해관계자들과 각 영역별 소통채널을 활용하여 적극적으로 소통함으로써 능동적으로 이해관계자들의 의견을 반영하고자 노력하고 있습니다.

[이해관계자 소통 현황]

구분	소통 채널	기대사항	주요 활동
고객	- 홈페이지 - 고객사 평가(ESG, 안전·보건 등) - VOC 프로그램 - 기술 세미나	- 제품, 기술 경쟁력 - 품질, 안정성, 납기 준수	- 고객 의견 수렴 - 고객사 평가 수검
주주 및 투자자	- 주주총회 - 이사회 - DART(공시자료) - 홈페이지(공시자료)	- 영업 및 재무 성과 - 사업 전망 - 이익 배분 - 지속가능경영 전략	- 주주총회 - 배당 - 공시자료 - 지속가능경영보고서
임직원	- 내부 인트라넷 - 사이버 신문고 - 노사협의회 및 간담회 - 온라인 사보(하늘타리)	- 복리후생 - 교육 및 자기개발, 경력개발 - 공정한 보상 - 육아정책 - 워라밸	- 자녀학자금 지급 - 임직원 교육비 지원 - 주택자금 대출 - 생활자금 대출
협력사	- 세미나 및 교류회 - 온라인 익명 제보 채널	고충 청취 및 애로사항 개선	협력사 상생협력 지원 (기술지원, 원자재 단가 인상)
정부	정부 및 지자체 MOU	- 규범 준수 - 세금 납부 - 지역 활성화	- 국세 및 지방세 납부 - 신규채용 - 지역사회 기부
지역사회	홈페이지	- 지역사회 소통 - 사회 공헌 활동	- 지역사회 불우이웃 돕기 성금 모금 - 임직원 급여 끝잔기부

이해관계자 참여

경제적 가치 배분

화신정공은 주요 이해관계자인 주주 및 채권자, 임직원, 협력사, 정부 및 지역사회와의 지속 가능한 관계를 위해 기업이 창출한 경제적 가치를 공정하고 책임 있게 배분하는 데 힘쓰고 있습니다. 2024년 매출액 3,219억, 영업이익 13.4억, 당기순이익 26.4억을 달성했습니다. 이는 국내 OEM 매출과 고객사向 상품매출 감소 등으로 인해 전년 대비 감소한 수치입니다. 그럼에도 불구하고, 상생의 가치를 실현하기 위한 사회적 책임의 일환으로, 배당을 포함한 다양한 방식의 환원 활동을 지속해 왔습니다. 앞으로도 화신정공이 창출한 수익을 이해관계자와 함께 나누며, 지속가능한 성장의 선순환 구조를 구축해 나갈 것입니다.

[경제적 가치 배분]

(단위 : 백만원)

구분		2022년	2023년	2024년
주주	배당금	1,402	1,753	1,753
채권자	이자비용	575	812	749
임직원	급여	17,225	20,629	22,511
	복리후생	755	1,062	1,122
협력사	재고자산 매입액	260,748	274,101	256,726
정부 및 지역사회	세금	1,763	1,488	58
	공헌	50	150	50



Environmental

환경경영	17-20
기후변화 대응	21-23
친환경 사업장 구축	24-27

환경경영

환경·안전·보건 경영방침

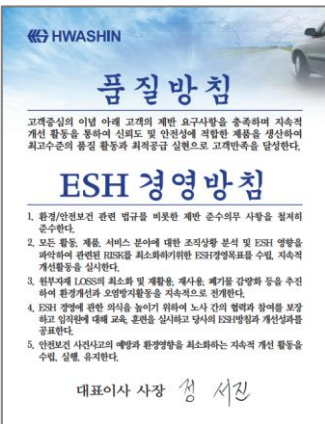
화신정공은 지속 가능한 발전을 위해 환경·안전·보건(이하 ESH) 경영방침을 수립 및 운영하고 있습니다. 이를 통해 화신정공은 대표이사 및 임직원 전원이 환경 개선 및 유지·보존, 안전한 작업 환경 조성 및 임직원 건강 증진 등에 대한 의지를 나타내고 있습니다. 또한 중점적으로 관리해야 되는 ESG 활동(환경경영 개선, 폐기물 저감활동, 대기 및 수질 오염물질 관리 등)에 대해서는 매년 KPI (핵심성과지표)로 설정하여 임직원의 평가 및 보상과 연계시켜 보다 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

환경·안전·보건 성과와 임직원 보상 연계

화신정공은 ESH 경영방침에 따른 핵심성과지표를 매년 수립하고 있으며, 세부 이행과제를 설정하여 목표 달성 시 임직원의 평가 및 보상과 연계하고 있습니다. 이러한 성과를 임직원 보상과 연계함으로써, 장기적인 성공과 지속 가능한 경영을 촉진하고 있습니다.

과제명	KPI	'24년 목표
무재해 달성(화신정공 및 협력사)	중대재해 발생 건 수	0 건

* 해당 과제는 부문 연계 과제로 설정되어, 관련 부문장(임원) 성과 평가 및 보상과 연계되었습니다.



환경경영 정책

화신정공은 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 임직원, 협력사, 고객사 등 내·외부 이해관계자들에게 모두 환경경영 정책에 따라 업무를 수행하도록 요구하고 있습니다.

환경경영방침

- 1 환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업가치를 창출한다.
- 2 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속 가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다.
- 3 전 임직원에 대한 환경교육을 실시하며, 사회공헌 활동에 최선을 다한다.
- 4 국내·외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진 및 개선을 위해 노력하고 그 성과를 대내·외에 공개한다.

환경경영방침 적용 범위

- 1 본사, 국내·외 법인, 자회사의 임직원은 본 환경경영 정책에 따라 업무를 수행한다.
- 2 또한, 임직원은 협력사, 고객사 등 공급업체를 대할 때에도 본 환경경영정책을 준수하도록 권장하여야 한다.

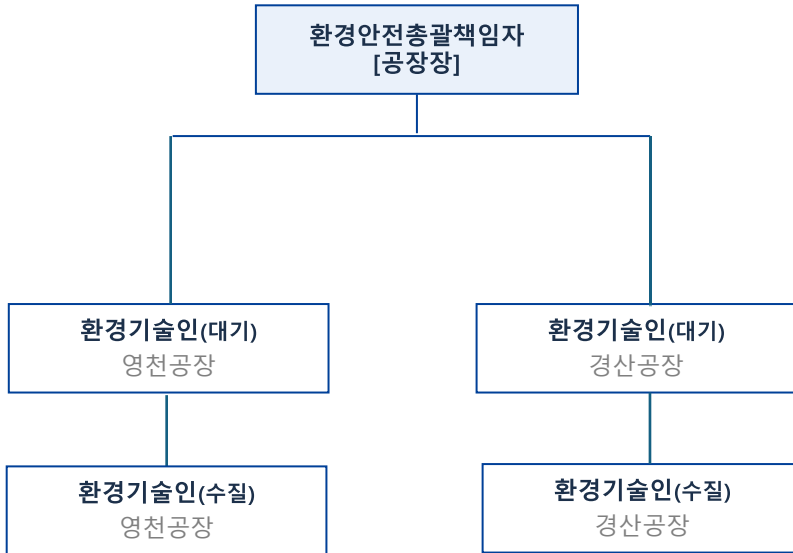
환경경영 체계

- 1 구체적 목표를 통해 조직, 절차 등을 규정하고 자원을 효율적으로 배분하여 조직적으로 관리하는 체계를 갖추어 지속적으로 환경을 개선한다.
- 2 환경 친화적 설계 및 전 과정 환경영향평가에 최선의 노력을 기울이며 환경비용 최적화를 위해 데이터 구축, 환경성적표지 인증 등 기술 개발 프로세스를 정착시키고 지속적으로 개선한다.
- 3 국내·외 전 공장 ISO 인증체계를 구축하고 운영함으로써 업무 환경을 지속적으로 개선하며 환경 설비 보안을 통해 배출량 저감, 에너지효율 개선, 작업환경 개선 등을 강화한다.
- 4 국내·외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진 및 개선을 위해 노력하고 그 성과를 대내·외에 공개한다.

환경경영

환경관리 조직

화신정공은 전사적 환경법규/리스크 관리 및 오염물질에 대해서는 환경총괄책임자(공장장) 아래 환경 관리자와 환경기술인을 지정하여 환경경영 시스템을 보다 체계적으로 운영하고 있습니다. 환경경영 조직도 내 공장 별 담당자에게 명확한 책임과 역할을 분담하여 환경 문제 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다.



환경경영

ISO 14001(환경경영시스템) 인증

화신정공은 국제 표준에 부합하는 환경경영 체계 구축하고 유지하기 위해 국내 2개 사업장에 대해 ISO 14001 인증을 완료하였습니다. 이를 통해 화신정공은 환경경영 방침과 목표를 설정하고, 주요 환경 리스크를 조기에 인식하여 선제적으로 대응할 수 있는 체계적인 환경경영시스템을 마련하였습니다. 또한, 리스크 파악에 그치지 않고, 개선 및 조치가 완료된 사항을 지속적으로 모니터링하여 환경 사고 및 법적 리스크를 관리하고 있습니다. 앞으로도 화신정공은 ISO14001 인증을 유지함으로써 고객, 공공 및 지역사회와의 우호적 관계를 강화하고, 환경 문제 해결 방안을 공유하며 개발을 촉진하는 활동을 통해 사회적 책임을 다하는 기업이 되기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.



인증 사업장	
국내 2	
사업장	유효기간
영천공장	~2027.08.28
경산공장	

환경경영

비상사태 대응훈련

화신정공은 환경 비상사태 발생 시 신속하고 능동적으로 대응하여 환경오염 및 인적, 재산적 손실을 방지하고 환경 영향을 최소화하기 위해 비상사태 관리 규정을 보유하고 있습니다. 또한 위험성이 있는 설비나 유해·위험물질을 다루는 부서에서는 부서별 비상상태 훈련 계획서 작성과 가상의 시나리오에 따른 정기적인 모의 대응 훈련을 진행하여 유사 상황 발생 시 효과적으로 대처할 수 있는 역량을 키우고 있습니다.

① 훈련 전 시나리오 파악



② 프레스 협착사고(가상)



③ 비상 상황 전파



④ 부상자 상태 파악



⑤ 비상연락 실시/사고 보고



⑥ 구급차량 유도



임직원 환경교육

화신정공은 임직원들이 환경적 책임을 인식하고, 실천할 수 있는 능력을 갖출 수 있도록 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 법적 전담 인원 대상 환경 실무 역량 향상을 위해 환경기술인 교육과 유해화학물질 관리자 교육 및 직접취급자 교육 등을 진행하였으며, 전사 대상으로는 전체게시판을 통해 2024년 환경안전분야 주요 정책, 국내외 탄소감축 규제와 기업의 대응방안, 화학물질관리법 주요 개정사항 등을 공유하였습니다.

구분	주기 (시간)	실시 인원(명)		
		영천 공장	경산 공장	총 계
① 환경교육	매월	전체게시판을 통한 공유		
② 환경기술인 교육	1회/3년	1	1	2

기후변화 대응

중·장기 로드맵

화신정공은 글로벌 기후변화 대응 및 지속가능한 공급망 구축을 위한 전략의 일환으로, 중·장기 온실가스 감축 목표를 수립하였습니다. 이에 따라 화신정공은 2022년을 기준연도로 하여, 2030년까지 온실가스 배출량을 12% 감축하는 것을 목표로 설정하였습니다. 이 목표는 화신정공의 국내 전 사업장(영천공장, 경산공장)을 대상으로 하며, Scope 1(직접배출) 및 Scope 2(간접배출)을 포함한 수치입니다. 화신정공은 온실가스 감축 목표 달성을 위해 고효율 설비 도입, 공정 최적화, 폐열 회수 시스템 적용 등 생산 공정 내 에너지 효율 개선 방안을 고안하고 있으며, 저탄소 기술 연구, 재생에너지 전환 검토 등의 다양한 감축 추진 전략을 계획 및 실행하고 있습니다. 앞으로도 화신정공은 2030년 감축 목표 달성을 넘어, Net-Zero 실현을 장기 비전으로 설정하여 지속가능한 저탄소 사회 전환에 기여해 나가겠습니다.

[온실가스 배출량 전망]

(단위 : tCO2eq)

구분		2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년
배출량	Scope 1	398	362	436	427	419	410	402	394	386
	Scope 2	3,450	3,630	3,487	3,417	3,349	3,282	3,216	3,152	3,089
	총 계	3,848	3,992	3,923	3,845	3,768	3,692	3,618	3,546	3,475
목표 감축량(누적)					78	77	75	74	72	71
목표 배출량					78	155	231	305	377	448

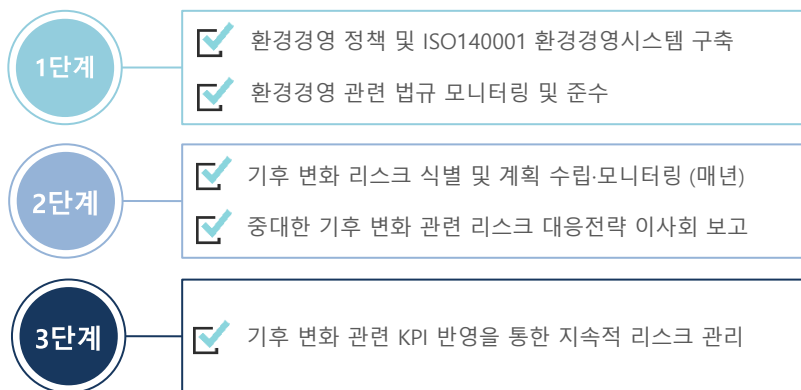
주1) 2025년 이후 수치는 예측치입니다.
주2) 기준연도 배출량(2022년) : 3,848 tCO2eq
목표연도 배출량(2030년) : 3,475 tCO2eq (2022년 대비 12% 감축 목표)

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리 체계

화신정공은 기후변화가 기업의 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 요소임을 인식하고, 이에 선제적으로 대응하기 위해 ESH 활동 전반에 대한 정기적인 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 기후변화와 관련된 물리적 리스크(이상기후, 자연재해 등) 및 제도적 리스크(탄소 규제, 정책 변화 등)를 식별·평가하고 있습니다. 식별된 리스크는 안전환경보건팀을 중심으로 관련 부서와 협력하여 검토되며, 중대한 리스크는 이사회에 보고되어 전략적 의사결정에 반영될 수 있도록 관리되고 있습니다. 또한, 식별된 주요 리스크는 단순한 대응 수준을 넘어, 경영 전략 및 부서별 KPI와 연계된 통합 관리 체계 내에서 운영됩니다. 이를 통해 화신은 전사적인 실행력을 높이고, 전략과 리스크 대응 간의 연계성을 확보하고 있습니다.

[기후변화 리스크 관리 체계 수준]

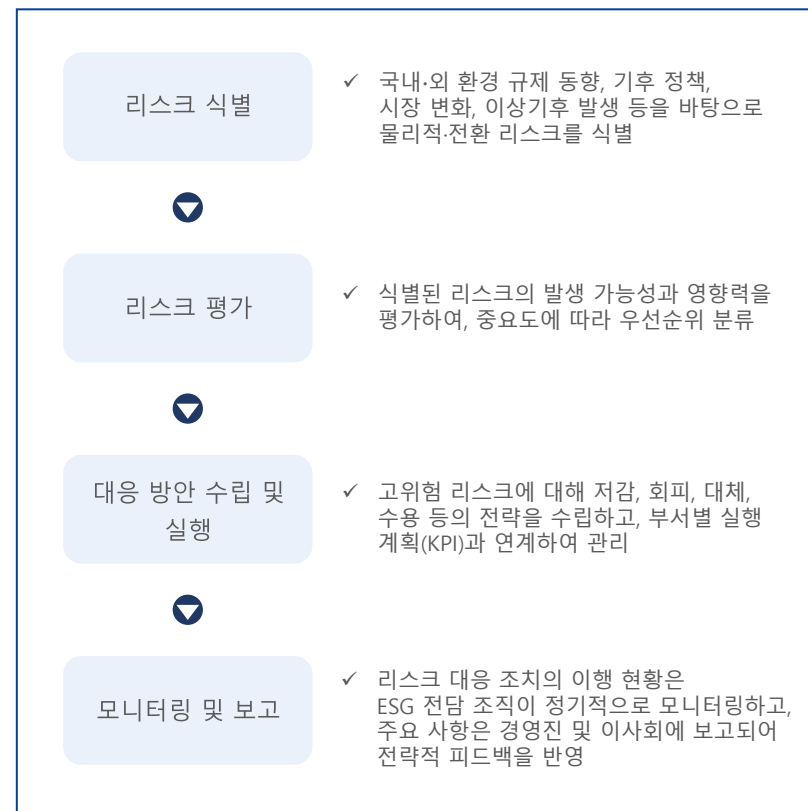


※ 현재 수준 : 3단계

기후변화 리스크 관리 프로세스

화신정공은 기후변화로 인한 영향을 사전에 식별하고 효과적으로 대응하기 위해, 4단계 기반의 기후변화 리스크 관리 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 프로세스는 안전환경보건팀과 ESG관련 부서를 중심으로, 협업을 통해 체계적으로 실행됩니다.

[기후변화 리스크 관리 프로세스]



기후변화 대응

주요 환경적 리스크 및 기회 요인

화신정공은 2030 온실가스 저감 목표를 달성하기 위해 국내외의 기후정책과 환경 이슈를 중요한 경영 리스크로 인식하고 있으며, 동시에 이를 새로운 비즈니스 기회로 전환하기 위한 전략을 수립하고 있습니다. 리스크는 주요 환경적 요인인 기후 변화 및 온실가스 배출 저감을 중점으로 하여 전환 리스크와 물리적 리스크로 구분하였고, 기타 리스크로 자연자본 관련 위험 요인을 평가하고 있습니다. 모든 리스크와 기회 요인은 단기, 중기, 장기적 관점에서 파악 중이며 각 항목에 대한 적절한 대응전략과 잠재적 재무 영향을 파악하고 있습니다.

구분		Timeline	리스크 및 기회요인	잠재적 재무 영향	화신정공의 대응 방안
전환 리스크	규제	장기	온실가스 배출규제 및 기후변화 관련 정책 강화	온실가스 저감 목표 달성을 위한 운영 비용 증가(재생에너지 전환)	온실가스 배출량 감축 전략 수립 및 실행
	시장	중기	기후변화 관련 고객사 요구사항 변화 및 증가	평가 기준 미충족 시 입찰 패널티	고객사 요구사항 대응 역량 확보 사내 LCA 시스템 구축
	기술	장기	저탄소 제품으로의 전환	탄소배출 산정 비용 및 감축 투자 증가	제품 저탄소화 기술을 위한 투자 및 연구개발
	평판	중기	기후 리스크 평가 및 ESG 평가 결과 공개 요구	평판 하락으로 인한 매출액 저하 및 ESG 저금리 상품 이용 불가	ESG 평가 대응 역량 강화 기후 리스크 관련 정보 공개(CDP)
물리적 리스크	자연재해	장기	지진, 태풍, 산불 등 자연재해 발생	물적/인적 피해 발생 및 공장 가동 중단에 따른 손실 비용	비상사태 대응 절차 마련 및 모의훈련 실시, 재난 대비 보험 가입
	기온 상승	장기	연평균 기온 상승과 강수량 패턴의 변화로 인한 물 부족 현상 발생	공업용수 사용 불가 시 공장 가동 중지로 인한 매출액 저하	공정 내 용수 재사용 방안 마련 및 생활용수 저감 활동 전개
기타 리스크	자연자본	장기	공장 오염물질로 인한 생태계 파괴	민원 발생으로 인한 기업 이미지 저하 및 매출액 저하	자발적/주기적 하천 오염도 측정
기회 요인	평판	중기	기후 리스크 평가 및 ESG 평가 결과 공개 요구	신뢰도 및 기업가치 상승으로 인한 저금리 금융 상품 이용 가능	ESG 평가 대응 역량 강화 기후 리스크 관련 정보 공개(CDP)
	시장	중기	고객사 요구사항 충족에 따른 기대 증가	기업가치 상승으로 인한 고객 신뢰도 상승	탄소 배출량 저감 목표 수립 및 활동 이행
	자원 효율	단기	사업장 에너지 효율 개선	운영비용 및 원부자재, 폐기물 절감을 통한 원가 절감	저탄소 에너지원 및 고효율 자원 사용 검토
	자연자본	장기	주변 환경 영향 최소화를 통한 민원 최소화	생태계 정화 활동을 통한 기업 신뢰도 상승	사외 외곽 및 하천 정화활동 실시

친환경 사업장 구축

대기오염방지시설 IoT 설치

화신정공은 「대기환경보전법 시행령」 제17조 제1항에 따라 소규모 대기배출사업장(4종·5종)에 해당하는 방지시설에 사물인터넷(IoT) 기반의 대기오염물질 측정기기 설치 의무를 이행하기 위해, 2024년 경산공장 내 관련 설비에 대한 IoT 측정기기 부착을 완료하였습니다. 이와 같은 IoT 기반 관리체계를 통해, 화신정공은 법규 준수와 더불어 대기오염물질을 실시간으로 모니터링하고 비정상 가동 및 오염물질 초과 배출을 사전 예방할 수 있는 능동적 관리체계를 구축하였습니다. 앞으로도 화신정공은 IoT 기반의 모니터링 시스템을 사업장 내 점진적으로 늘려가며 지속 가능한 사업장 운영과 더불어 지역사회 신뢰 확보에 기여해 나갈 것입니다.

[경산공장 IoT 설치 대상]

장비명	시설명	측정기기			
		전류계	차압계	온도계	IoT GATEWAY
1배출구	대기배출시설	4EA	4EA	4EA	1EA
2배출구	대기배출시설	8EA	8EA	8EA	1EA
3배출구	대기배출시설	7EA	7EA	7EA	1EA
4배출구	대기배출시설	5EA	5EA	5EA	1EA



[전류계]



[IoT GATEWAY]

친환경 사업장 구축

임직원 참여 (분리수거 활동)

화신정공은 친환경 사업장 구축을 위해 전사 차원의 환경경영뿐만 아니라, 임직원이 자발적으로 참여하는 환경 실천 활동도 함께 추진하고 있습니다. 그 일환으로, 사업장 내 발생하는 일반 폐기물 중 생활 폐기물에 해당하는 품목에 대해 분리수거 체계 강화하고, 참여를 활성화함으로써 폐기물 재활용률을 높이고 있습니다. 이를 위해 전 사업장에는 분리수거 전용 수거함을 설치하고, 종이, 캔, 병, 비닐, 플라스틱(유색), 플라스틱(무색), 일반 쓰레기 등을 항목별로 구분하여 수거하고 있습니다. 또한, 화신정공에서는 2021년부터 사내 [지구살리기 운동]을 통해 분리수거 참여 현황을 매주 모니터링하며, 임직원의 분리수거에 대한 인식 제고와 실천을 유도하고 있습니다. 앞으로도 화신정공은 임직원의 자발적 실천이 모여 친환경 경영의 기반이 될 수 있도록 일상 속 ESG 실천 문화를 지속적으로 확대해 나가겠습니다.



일회용품 사용 최소화 실천

화신정공은 자원 절약 및 폐기물 감축을 위한 생활 속 실천의 일환으로, 사업장 내 일회용품 사용 저감 활동을 적극 추진하고 있습니다. 특히 사무실 및 공용 공간에서의 종이컵 사용을 최소화하기 위해, 전 임직원을 대상으로 개인 컵 사용을 권장하고 있으며, 업무팀에서 종이컵을 일괄 구매 및 지급하여 종이컵 사용량을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 더불어, 화장실 및 세면대 공간에는 핸드드라이어를 설치하여 종이타월 소비를 줄이고 있으며, 이로 인해 일회용 소비재 사용 저감은 물론 폐기물 발생량 감축에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 화신정공은 일회용품 사용을 최소화하기 위한 개선활동과 임직원 인식 제고 활동을 지속 확대하여, 생활 속 친환경 문화 정착과 지속가능한 사업장 환경 조성에 힘쓰겠습니다.

친환경 인증 제품 사용

화신정공은 사무실 및 회의실에서 사용할 수 있도록 제공되는 종이컵을 친환경 인증 제품으로 구매하고 있으며, 임직원에게 제공되는 경조사 물품 또한 친환경 인증 제품으로 구성하여 환경 영향을 최소화하고 ESG 가치 실현에 기여하고 있습니다. 앞으로도 화신정공은 사업장 내에서 사용되는 각종 물품의 선택 단계부터 환경 영향을 고려하는 '그린 구매' 원칙을 확대 적용해 나가도록 하겠습니다.

친환경 사업장 구축

일상 속 환경 보호 및 사용 에너지 절감 활동

에너지 절감



▶ 활동 내용

- 냉/난방기 중앙제어시스템 운영
 - ① 리모컨 개별 임의 조작 통제
 - ② 퇴근 시 빈사무실 ON/OFF 관리
 - ③ 사무실 적정 온도 유지
 - ④ 냉/난방기 실시간 원격관리
- 에너지 관리 시스템 운영
 - ① 조명 교체 (형광등→LED)
 - ② 에너지관리시스템(BEMS) 설치
 - ③ LED 조명 제어
 - ④ 소비 전력 모니터링

용수 절약



▶ 활동 내용

- 사무동 세면대 수전 교체

개선 전



레버식 수동
(일반형)



개선 후



센서식 자동
(절수형)

- 공업용수배관 지하 매립 구간 점검
- 상수도 분사 시설 점검 및 보수
- 계량기 수시 점검, 세면장 누수 점검

친환경 종이컵 사용



▶ 활동 내용

- ① 개인별 텀블러 사용 권장
- ② 재활용을 위한 분리수거 유도
- ③ 종이컵 구매 방식 및 종류 개선

개선 전

일반 종이컵
팀별 구매



개선 후

친환경 종이컵
총무팀 구매



SOCIAL

인재경영	28-31
인권경영	32
조직문화	33
행복한 일터 조성	34-36
안전·보건 경영	37-43
지역사회 가치 창출	44
정보보호	45-47
동반성장	48-49

친환경 사업장 구축

생물다양성 정책

화신정공은 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 생태계 훼손 및 생물다양성 손실 리스크를 사전에 인식하고, 이를 예방하고 최소화하기 위해 '생물다양성 정책'을 제정하였습니다. 본 정책은 화신정공의 지속가능경영 전략의 일환으로, 사업 활동 전 과정에서 자연 생태계와의 조화를 고려한 책임 있는 경영을 실현하기 위한 원칙과 실행 방향을 담고 있습니다. 화신정공은 생물다양성 보전을 기후변화와 연계된 중요한 환경 과제로 인식하고 있으며, 정책의 실효성을 높이기 위해 정기적인 생물다양성 보존 활동 및 모니터링과 관련 정책검토와 개선 노력을 추진해 나갈 계획입니다.

금호강 유역 수질 모니터링

화신정공은 지역 수생 생태계 보호를 위한 실천 활동으로 금호강 유역에 대한 자발적인 수질 채수 및 관찰 활동을 매년 1회 수행하고 있습니다. 수질 채수 결과는 내부 환경관리 체계에 따라 보고되어, 향후 오염 저감 및 환경 영향 최소화를 위한 개선 계획에 반영됩니다. 앞으로도 화신정공은 이러한 자발적 수계 모니터링 활동을 통해지역사회의 하천 생물 서식 환경 보호에 기여하고자 합니다.

[2024년 금호강 방류수 오염도]

(단위 : PPM)

구 분	폐수원수	사업장 처리 폐수	금호강 방류수
BOD	738	3	0.9
SS	234	5.1	2.2
TOC	349	14.8	14.4
Zn	7.946	2.1	0.003
Cu	0.067	-	불검출
ABS	12.486	0.03	불검출

환경 정화 활동 실시

화신정공은 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고, 사업장 인근 지역의 생물다양성 보호와 유지를 위해 지역 내 환경 정화 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 사외 외곽 및 하천 주위 등을 대상으로 정기적인 자연 정화 활동을 실시하고 있으며, 임직원뿐만 아니라 지자체 및 지역사회와의 협업을 통해 지역 생태계 보전의 범위를 확대할 수 있는 기회를 모색하고 있습니다. 앞으로도 화신정공은 육지와 수상 생태계 보전지역 훼손 예방, 멸종 위기 동식물 모니터링 및 보호활동 등 보다 구체적이고 실효성 있는 전략을 수립하여, 지역 생물다양성의 유지 및 향상에 기여하도록 노력하겠습니다.

멸종위기종 파악

화신정공은 환경부와 국립생태원에서 발간한 '멸종위기 야생생물 통계자료집'을 참조하여 국내 사업장 인근 지역에 서식하고 있는 멸종위기종을 파악하고 있습니다. 이를 바탕으로 화신정공의 경영 활동이 생태계에 미치는 영향을 사전에 인식하고, 생물다양성 손실을 최소화하기 위한 전략을 수립하여, 지역 생태계와 조화를 이루는 기업으로 나아갈 것입니다.

[멸종위기종 리스트]

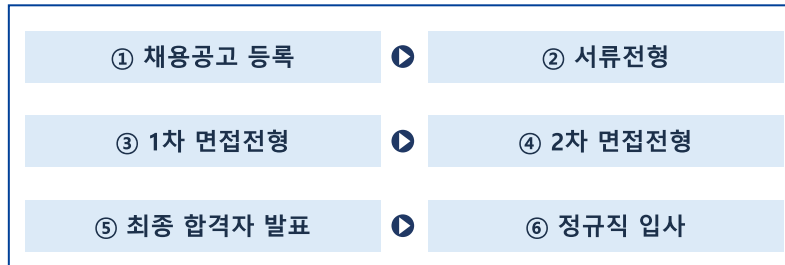
사업장 인근 지역	멸종위기종 1급	멸종위기종 2급
영천	수달, 꼬치동자개 등	담비, 매, 물방개 등

인재경영

공정한 채용 및 다양성 확보

화신정공은 인재를 기업 경쟁력의 핵심으로 인식하고 있으며, 공정하고 차별 없는 채용을 통해 다양성과 포용성이 존중되는 조직문화를 조성하고 있습니다. 채용 과정에는 성별, 지역, 학력, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분 및 정치적 견해 등에 관계없이 지원자의 역량과 직무 적합성을 평가하고 있으며, 장애인 및 보훈 대상자 등에 대한 채용 기회도 지속 확대하고 있습니다. 화신은 인재상으로 '원칙중시, 혁신성, 고객중심, 의사소통 및 도전정신'을 제시하고 있으며, 이러한 핵심 역량을 갖춘 인재를 선발하고 육성하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 채용 과정의 공정성과 신뢰도를 높이기 위해 별도의 채용 시스템을 고도화하여, 채용공고, 전형 절차, 결과 안내 등 전 과정을 투명하게 운영하고 있습니다. 이를 통해 지원자들이 채용 프로세스를 명확히 이해하고 신뢰할 수 있도록 하며, 기업의 책임 있는 채용 문화를 실현해 나가고 있습니다. 앞으로도 화신은 공정한 채용 문화 정착과 다양한 인재의 성장 기회 확대를 통해, 구성원 개개인의 잠재력이 기업의 지속가능한 성장으로 이어질 수 있도록 노력할 것입니다.

[채용 전형단계]



성과 중심의 공정한 보상체계

화신정공은 임직원의 성과와 기여도를 공정하게 평가, 보상하기 위해 성과 중심의 보상체계를 구축하여, 개인과 조직의 성과를 연계한 공정하고 투명한 보상 문화를 운영하고 있습니다. 성과 평가는 정량적·정성적 성과 지표를 반영한 다면 평가 방식을 통해 객관성을 확보하고 있으며, 평가자와 피평가자 간 정기적인 피드백과 목표 설정 면담을 통해 평가 결과의 수용성을 높이고, 구성원 개개인의 성장을 지원하는 방향으로 운영되고 있습니다. 보상은 성과등급에 따라 차등화된 연봉 조정 및 성과급을 통해 이루어지며, 고성과자에게는 성과급, 승진 등의 다양한 형태의 동기부여 방안이 제공됩니다. 화신은 앞으로도 성과 중심의 조직 문화를 더욱 강화하고, 구성원이 노력한 만큼 정당하게 인정받을 수 있는 투명하고 신뢰받는 보상체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

성과주의 문화



성과관리시스템

비전 달성 및 전략실행을 위해 조직 경영 목표와 개인 목표를 연계한 BSC 성과관리시스템을 운영



개별연봉체계

성과 결과에 따라 차별적으로 적용 되는 개별연봉체계를 운영



인센티브제도

회사 경영성과에 따라 지급되는 경영성과급 및 공로에 대한 포상제도를 운영

인재경영

임직원 역량 개발 프로그램

화신정공은 임직원의 전문성과 조직 내 성장 가능성을 높이기 위해 다층적이고 체계적인 역량 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 입사 초기부터 실무 적응, 직무 전문성 강화, 리더십 역량 확장까지 전 구성원을 대상으로 한 전 생애주기형 학습 체계를 구축하고 있습니다. 이와 함께, 누구나 쉽게 학습 기회를 확인하고 자율적으로 참여할 수 있도록 지원하는 것은 물론, 교육 종료 후 참가자를 대상으로 만족도 및 강의 유효성 평가를 실시하고 있으며, 그 결과를 차기 과정 개선 및 강사 선정에 반영하여 교육 프로그램을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

[임직원 육성 프로그램]

신입사원 입문교육	회사의 전반적인 이해와 신입사원 Mind-Set을 위한 비즈니스 기초 교육 실시
OJT 프로그램	실질적인 적응력 및 직무 이해도를 높이기 위해 각 부서 내 선임자의 멘토링 진행
사내 직무 아카데미	업무 전문성을 향상시키기 위해 생산·품질·설계 등 다양한 직무별 맞춤형 과정을 사내 강사가 운영
R&D 기술세미나	자동차 산업의 기술동향과 트렌드 이해를 위해 대학교수/연구기관 연구원을 초청하여 강의 진행
리더십 특강	조직의 장기적 성장을 위해 전체적이고 전략적인 시각 학습을 위한 리더 및 차세대 리더 맞춤형 교육 제공

[2024년 교육 시행 프로그램]

구 분	교육과정
신입사원	신입사원 입문교육
사내 직무 아카데미	부품 기능의 이해
	개발프로세스의 이해
	생산 공정 이해
	QMS 이해
	재무회계
	회사 시스템 이해
부문 공통 교육	SAP와 모듈의 이해
	SAP SD 물류 공통과정
	SAP FI 회계 공통과정
	SAP MM 모듈의 이해
	GD&T 이해
	기업분석
	IATF 16949 시스템 이해
기술 세미나	자동차 엔지니어를 위한 AI 기초와 응용
	탄소중립을 위한 그린스틸 및 미래모빌리티 대응을 위한 용접/접합 기술
	대변혁의 시대, 자동차의 DNA (Digital & Analogue)
	광학장비 활용을 통한 버추얼 엔지니어링 실현
	생산 공정의 디지털 트윈 모델 개발
리더십 특강	제조업에 적용되는 4차 산업혁명
	변화와 리더십
	DX를 통한 미래자동차 제조기술 혁신

주1) 2024년 운영된 교육 중 일부 프로그램입니다.

인권경영

노사관계 및 노동권 보장

화신정공은 헌법과 노동관계법의 기본 정신에 입각하여, 경영권과 노동권을 상호 존중하는 건강한 노사문화를 조성하고 있습니다. 이를 바탕으로 노사 간 신뢰를 기반으로 한 소통과 협력을 통해 공동의 이익을 추구하며, 지속가능한 조직 운영을 실현해 나가고 있습니다. 화신은 노동조합 설립을 공식적으로 인정하고, 노동자의 결사권 및 단체교섭권을 보장하고 있으며, 근로조건 유지·개선, 근로자의 권익 보호를 위한 협의체를 운영하고 있습니다. 특히, 매년 노동조합과 임금 및 단체협약 교섭을 진행하고 있으며, 이를 통해 합리적인 보상과 인사제도 개선을 도모하고 있습니다. 또한, 정기 노사협의회 회의를 통해 임직원의 근무환경, 제도 운영, 조직 문화 등 다양한 의견과 요구사항을 청취하고 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 지속적인 대화와 신뢰 기반의 파트너십을 통해 근로자의 권리 보호와 기업의 지속가능한 성장이라는 가치를 함께 추구하고 있으며, 앞으로도 노사 상생의 문화를 조직 전반에 내재화할 수 있도록 더욱 노력할 것입니다.

노사문화 대상 수상

화신정공은 노동조합 설립 이후 현재까지 무분규 전통을 이어오며, 상생과 신뢰를 바탕으로 한 협력적 노사문화를 정착시켜 왔습니다. 노사 간 정기적인 소통 외에도 노사협의회를 수시로 운영하며, 근무환경 개선, 고용안정, 복지 확대 등 실질적인 근로환경 개선 노력을 지속해왔습니다. 이러한 노력의 결실로, 「2024년 노사문화대상」 기업으로 선정되어 포상을 수상하는 성과를 거두었습니다. 이는 노사 간 신뢰와 협력을 기반으로 한 인권존중 경영과 건강한 조직문화 조성 노력이 대외적으로 인정받은 사례입니다.

경상북도 산업평화 대상

2023년 근로자부문 대상을 받은 화신정공 김창영 노조수석부위원장은 노사가 합동으로 참여하는 안전 점검 실시, 생산성 향상을 위한 품질 개선 활동 전개, 상생하는 노사관계 정착·유지에 이바지한 점이 높은 평가를 받았습니다. 경상북도 산업평화대상은 노사 화합과 산업 평화 정착에 기여한 근로자와 사용자를 발굴·시상함으로써 노사 화합과 산업 평화에 중추적인 역할을 자임해온 권위 있고 영예로운 상이며, 1997년부터 올해로 26회째를 맞고 있으며 지금까지 289명(근로자 146명·사용자 143명)의 수상자를 배출했습니다.



[노사문화대상]

조직문화

수평적 조직문화 지향

화신정공은 구성원 간 자율성과 상호 존중을 바탕으로 한 수평적 조직문화를 지향하고 있습니다. 과거의 수직적이고 경직된 커뮤니케이션 구조는 조직 내 소통과 협업을 저해하는 요인이 될 수 있다는 인식 아래, 화신은 직위 체계를 간소화하고 직위 통·폐합을 단행하여 보다 유연한 의사소통 환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 직급 간 불필요한 거리감을 해소하고, 구성원 누구나 자유롭게 의견을 제시하고 경청받을 수 있는 환경을 만들고자 하였습니다. 화신은 앞으로도 구성원 개개인의 창의성과 자율성이 존중되는 수평적 조직문화를 정착시켜, 변화와 혁신을 지속할 수 있는 건강한 일터를 만들어 나가겠습니다.

사내 소통 프로그램

화신정공은 다양한 채널을 통해 구성원 간 원활한 소통을 촉진하고, 조직 내 공감대를 형성하기 위한 사내 커뮤니케이션 프로그램을 운영하고 있습니다. 그 일환으로, 반기별 1회 발간되는 온라인 사보 '하늘타리'는 임직원 간의 정보 공유와 소통을 위한 대표적인 소통 매체로 자리 잡고 있습니다. 사보는 내부 직원들로 구성된 사보 기자단이 직접 콘텐츠를 기획하고 집필하여 조직 내 다양한 목소리를 담아냅니다. 완성된 사보는 사내 전자게시판 및 홈페이지를 통해 전 임직원은 물론 외부 이해관계자와도 공유되며, 부문 간 이해 증진과 상호 존중 기반의 열린 소통 문화 정착에 기여하고 있습니다.

열린 소통 문화

화신정공은 경영진과 임직원 간 신뢰를 기반으로 한 소통 문화가 조직의 지속가능성과 경쟁력을 좌우한다고 믿고, 열린 경영과 양방향 커뮤니케이션 활성화를 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 먼저, 매년 전사 경영환경 설명회를 통해 임직원에게 회사의 주요 경영 실적, 사업 환경 변화, 중장기 전략, 경영 과제 등을 투명하게 공유하고 있습니다. 특히 설명회 현장에서는 경영진과 임직원 간의 질의응답 세션을 마련해, 자유로운 분위기 속에서 실질적인 양방향 소통의 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 기업의 전략적 방향성을 공유하고 조직 간 협업을 강화하기 위해 화신의 전체 경영진이 참여하는 사업전략 워크숍을 운영하여 각 부문별 차년도 중점 업무와 실행 전략을 공유하고, 자유로운 토론과 공동의 문제 해결을 통해 경영진 간 유기적 소통을 강화하고 있습니다. 화신은 이러한 열린 소통 활동을 통해 조직 전체의 공감대 형성, 리더십 신뢰도 향상, 자율적 참여 문화를 이끌어내고 있으며, 앞으로도 모든 구성원이 존중받고 연결되는 건강한 조직문화를 실현해 나가겠습니다.



[2024년 경영환경 설명회]



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

행복한 일터조성

일과 삶의 균형

화신정공은 모든 임직원들이 차별 없이 가족생활과 업무를 조화롭게 병행할 수 있도록, 일·가정 양립을 위한 제도와 문화를 체계적으로 운영하고 있습니다.

[일·가정 양립 지원 제도]

구 분	제 도	내 용
임신	임신기 모성 보호 제도	임신 12주 이내 및 36주 이상 1일 2시간 단축 가능
		임신 중 쉬운 근로 전환
		태아 검진 시간 허용
출산	난임치료 휴 가	연간 3일 이내 사용(최초 1일 유급) 가능
	유산·사산 휴가	임신기간에 따라 5일~90일까지 휴가 부여
	출산 전·후 휴가	총 90일(다태아 120일) 사용
		배우자 출산 전·후휴가 유급 10일 부여
일·가정 양립 지원	육아휴직	임신 중인 여성근로자, 자녀가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하인 경우 1년 휴직 가능
	육아기 근로시간 단축	자녀가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하인 경우 일 1시간~5시간 단축 가능
	가족 돌봄 근로시간 단축	가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요 한 경우, 주 15시간~30시간 단축 가능
	가족 돌봄 휴직	가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우, 년 3개월 휴직 가능
	가족 돌봄 휴가	가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우, 년 최장 10일 휴가 사용 가능

다양한 복지제도

화신정공은 임직원들이 보다 안정적이고 풍요로운 삶을 영위할 수 있도록, 근무 환경 개선은 물론 일상생활 전반을 아우르는 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 회사는 단순한 근무 조건 개선을 넘어, 임직원과 그 가족의 건강, 자녀 교육, 주거 안정, 노후 준비 등 직장인이 겪는 다양한 삶의 고민을 함께 해결하고자 적극적으로 지원하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 삶의 질을 높이고, 일터에 대한 만족도와 몰입도를 동시에 향상시키는 것을 목표로 합니다. 화신은 앞으로도 임직원의 생애 주기를 고려한 맞춤형 복지제도를 지속적으로 확대하고, 신뢰와 배려가 바탕이 되는 건강한 조직문화 조성을 위해 노력해 나갈 것입니다.

[복리후생 제도]

가정생활 지원	자녀 학자금 및 본인 석박사 학자금 지원/경조금 지원/ 주택 자금 대출/생활안정자금 대출/영유아 지원금
직장생활 지원	통근버스 운영/사내식당 운영/회식비 지원/ 장기근속자 포상
여가 지원	휴가비 지원/휴양시설 지원/동호회 활동비 지원/ 장기근속자 특별 휴가/체육 대회
의료 지원	정기건강검진 실시/만 40세 이상 종합 검진/ 유소견자 집중관리/사내 체력 단련실/금연 클리닉 운영
워라벨	일·가정 양립지원 제도/집중휴가제도/연차휴가 등

행복한 일터 조성

사내 동호회

화신정공은 임직원들이 일과 삶의 균형을 실현하고, 즐거운 직장 문화를 경험할 수 있도록 동호회 활동을 공식적으로 지원하고 있습니다. 구성원들이 공통의 취미와 관심사를 중심으로 자연스럽게 소통하고 교류할 수 있는 장을 마련함으로써, 업무 외적인 만족감과 유대감을 높이고 있습니다. 2024년 기준, 스크린 골프, 산악회, 캠핑, 풋살회, 볼링회 등 총 23개 사내 동호회를 운영하고 있으며, 임직원은 입사 후 자유롭게 원하는 동호회에 참여하여 다양한 활동을 통해 스트레스를 해소하고 자기계발의 기회도 함께 누릴 수 있습니다. 화신은 앞으로도 다양한 동호회 활동을 적극적으로 지원하고 신규 모임의 개설도 장려함으로써, 임직원 모두가 행복하고 활기찬 일터를 경험할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

정년퇴직자 간담회

화신정공은 정년까지 성실하게 근무한 임직원의 노고에 감사를 전하기 위해 매년 정년 퇴직자 간담회를 운영하고 있습니다. 간담회는 오랜 시간 회사를 위해 헌신한 구성원과 함께하는 자리로, 그들의 경험과 공로를 되새기고, 따뜻한 격려와 작별의 시간을 통해 긍정적인 마지막 근무 여정을 지원하고 있습니다. 이러한 활동은 임직원의 근로 생애 전반에 걸친 존중과 배려를 실현하는 화신의 사람 중심 경영 철학을 반영하며, 모든 구성원이 신뢰하고 머무르고 싶은 일터 조성에 기여하고 있습니다.

정서적 웰빙을 위한 휴식과 문화 공간

일상의 여유를 느끼며 근무할 수 있는 환경을 조성하기 위해, 사무공간뿐만 아니라 휴식과 문화 공간 마련에도 적극적으로 힘쓰고 있습니다. 회사 내에는 사내 카페, 휴게 라운지, 도서관 등 다양한 형태의 공간이 마련되어 있어, 임직원들이 업무 중간에 자유롭게 재충전하고, 창의적인 아이디어를 환기시킬 수 있는 환경을 제공합니다. 특히, 사내 카페는 커피와 음료를 즐기며 자연스럽게 소통할 수 있는 공간으로 활용되며, 부서 간 장벽을 낮추고 열린 조직문화를 형성하는 데에도 기여하고 있습니다. 도서관 및 독서 공간은 자기계발과 정서적 휴식을 동시에 제공하며, 임직원들이 자율적으로 지식과 정보를 습득할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 복합 문화공간은 단순한 복지를 넘어, 임직원의 정서적 웰빙과 삶의 질 향상을 위한 전략적 공간으로 운영되고 있습니다. 화신은 앞으로도 구성원의 신체적 건강뿐만 아니라 정서적 만족까지 고려한 근무환경 개선을 통해, 지속 가능한 행복한 일터 조성을 실현해 나가겠습니다.



[사내 도서관]



[휴게 라운지]

행복한 일터 조성

사내근로복지기금 운영

화신정공은 임직원들의 생활 안정과 복지를 위해, 2003년부터 사내근로복지기금을 설립·운영하고 있습니다. 설립 당시 550백만 원을 출연하여 조성된 복지기금은 지속적인 자산 운용을 통해 2024년 말 기준 자산 총액 454백만 원, 기본재산 404백만 원으로 성장하였으며, 이자 수익 및 대부이자 수익을 통해 연 평균 약 12 백만 원의 수익을 창출하고 있습니다. 해당 기금은 임직원들의 실질적인 삶의 질 향상에 기여할 수 있도록 고유 목적사업 중심의 운영에 중점을 두고 있으며, 분기별 사내 동호회 활동 지원, 체육 대회 등 사기 진작 및 조직문화 활성화를 위한 프로그램에 적극 활용되고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 근로복지기금을 통해 임직원들의 다양한 수요를 반영한 실용적이고 지속 가능한 복리후생 제도를 발굴하고, 투명하고 효율적인 운영 관리를 통해 임직원 모두가 만족하는 행복한 일터 조성에 기여할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

사내근로복지기금 운영 규정

[제3조] 목적 사업

당 기금은 자금의 지급 여력에 따라 다음 각 호의 목적 사업비를 집행한다

- ▶ 동호회 운영비, 체육대회 행사비

[제4조] 대부사업

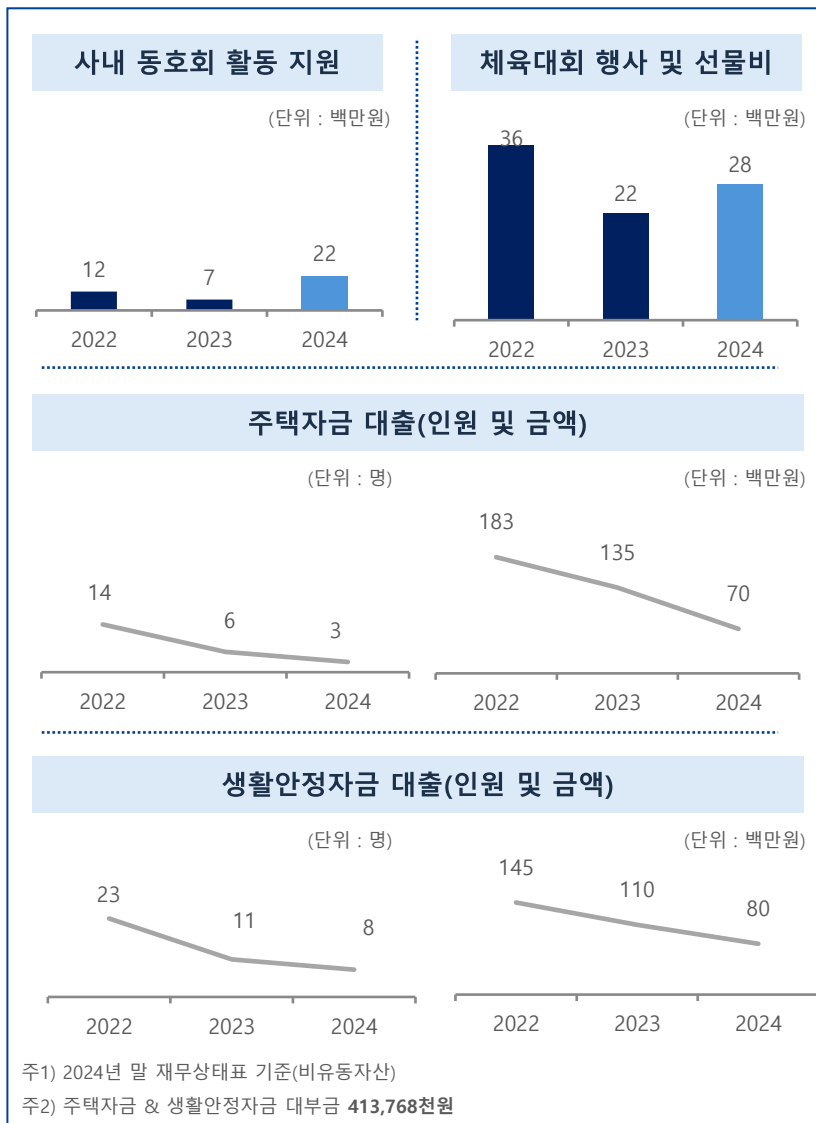
당 기금은 자금의 대부 여력에 따라 다음 각 호의 대부 사업비를 집행한다.

- ▶ 주택 구입(신축) 자금, 임대 자금, 생활안정자금

[제14조] 대출 자격

- ① 주택자금: 대출 신청 시 무주택자, 국민주택 규모 이하 임차인 또는 매수인
- ② 생활안정자금: 기타 생활에 어려움이 있는 자

[사내근로복지기금 운영 현황]



안전·보건 경영

환경·안전·보건 경영방침

화신정공은 제품의 설계·개발부터 생산, 사용, 폐기에 이르는 전 과정(Life Cycle) 에서 발생할 수 있는 환경(E), 안전(S), 보건(H) 분야의 리스크를 체계적으로 분석하고 평가하고 있습니다. 화신정공은 전사적 위험성 평가를 통해 위험도가 높은 공정과 현장을 선별하고, 이에 대한 중점 관리체계를 구축하여 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히 영천공장, 경산공장, 근로자 모두가 환경·안전·보건 경영방침을 기반으로 사고 예방과 안전하고 건강한 작업환경 조성을 위한 노력을 전사적으로 전개하고 있으며, 모든 임직원이 해당 방침을 숙지하고 실천하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 화신정공의 EHS 경영방침은 회사의 지속가능성과 근로자의 건강 보호를 위한 핵심 지침으로서, 정기적인 내부 점검과 검토를 통해 그 효과성과 적절성을 지속적으로 평가·개선하고 있습니다. 또한, 이해관계자에게 경영방침을 투명하게 공개함으로써, 환경·안전·보건 분야에 대한 개선 의지와 사회적 책임을 다하겠다는 화신정공의 결의를 명확히 전달하고 있습니다. 앞으로도 저희 임직원은 모든 사업 활동에서 EHS 리스크를 최소화하고, 관련 법규 준수는 물론, 자율적 관리 역량을 지속적으로 강화하여 지속가능한 안전문화와 건강한 근로환경 구축을 위한 노력을 강화해 나가겠습니다.

안전·보건 예산의 독립성 확보

화신정공은 사업장 내 안전·보건 리스크를 체계적으로 관리하기 위하여 안전·보건 계정을 별도로 구성하여, 해당 예산이 오직 안전·보건 확보를 위한 목적에만 쓰여질 수 있도록 관리 체계를 시스템화 하였습니다. 이를 통해 안전·보건 투자 항목이 기타 일반 운영비에 종속되지 않도록 방지하고, 사고 예방 및 작업환경 개선 활동에 대한 실효성을 높이하고자 하고 있습니다. 또한, 매년 안전보건 예산의 편성 및 집행 실적을 정기적으로 집계 및 검토하여, 사용 내역의 적정성과 집행률을 점검하고 있습니다. 이를 기반으로 향후 사업장별 위험 수준에 따라 우선순위를 반영한 예산 배정과 탄력적 운용이 가능하도록 하고 있으며, 실제 작업현장의 필요를 반영한 타당한 예산 확보에 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

[2024년 안전·보건 사용 금액 집계]

(단위 : 백만원)

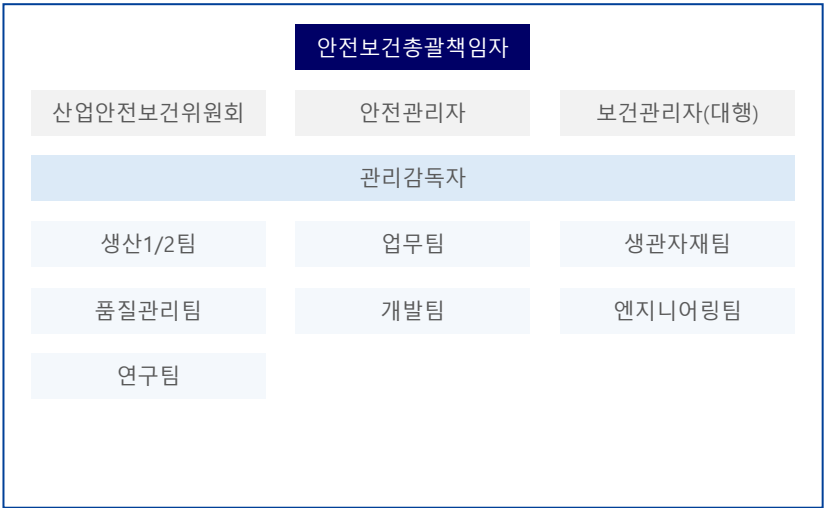
구 분	화신정공	합 계
안전검사 외	6	6
무재해 포상금 외	6	6
작업환경측정	5.5	5.5
건강진단 외	8	8
방역	3	3
합 계		28.5

안전·보건 경영

안전·보건 관리 조직 구성 및 활동

화신정공은 산업안전보건법에 근거하여 안전·보건 관리를 위한 전담 조직을 구성하고 있으며, 안전보건총괄책임자, 안전관리자, 보건관리자, 관리감독자 등 법정 필수 인력을 적정하게 배치하고 있습니다. 모든 구성원은 직책에 따른 책임과 역할을 명확히 인식하고, 정립된 업무 프로세스에 따라 사업장 안전·보건 활동을 실천하고 있습니다. 이를 통하여 현장의 위험 요소를 사전에 발굴하여 개선하고 있으며, 안전한 작업환경을 위하여 최선을 다하고 있습니다. 또한, 산업안전보건위원회 운영 통한 현장의 잠재위험발굴 발취 및 모니터링활동을 하고 있습니다. 이를 통해 사업장 내 존재하는 잠재하는 위험요인을 공동으로 식별하고, 그에 대한 개선 및 해소 방안을 다양한 각도에서 협의하여 개선활동을 하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 자율적인 안전문화 조성을 통한 안전보건 경영을 실현해 나갈 것입니다.

[영천 사업장 안전·보건 관리 조직]



[산업안전보건관련 내의 내용]

구 분	산업안전보건 위원회	도급업체 협의록	비고
1분기	- 24년 안전경영체계 구축 계획 - 안전보호구 관리 개선 계획 - 경산공장 슬리터라인 개선 건 - 현장 순회 점검	- 봄철 춘곤증으로 인한 재해위험 - 근골격계 예방 작업전 스트레칭 활성화 - 전기콘센트 주변 먼지 등으로 전기화재위험 사전점검 활동강화	
2분기	- 2/4분기 산안위 현장 안전점검 결과 심의	- 시업전 식당 바닥물기 제거 잔존 - 뜨거운 음식 이동시 화상주의 - 화물차 지게차와 충돌사고 위험 [보행자 : 휴대전화 사용금지 등]	
3분기	- 안전사고 발생원인 분석 및 재발방지대책 - 3/4분기 관리감독자 자율안전점검 결과	- 근골격계 질환예방 [중량물(제품, 단품) 취급시 올바른 작업방법 교육 및 안내문 부착] - 식당 바닥 타일 들뜸 및 파손으로 걸림 위험 [전도위험 방지]	
4분기	- 24년 근로손실일수 결과 및 25년 재해관리 목표 설정 - 24년 하반기 작업환경측정결과 - 25년 안전보건관리계획	- 라면 조리구 설치를 통한 화상 및 화재 위험 - 보호구 착용 철저(방진마스크)	

안전·보건 경영

안전·보건경영시스템

화신정공은 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 국제 표준에 부합하는 안전·보건경영시스템(ISO 45001)을 구축하여 체계적인 리스크 관리와 재해 예방 활동을 실천하고 있습니다. 매년 「위험성 평가→조직 상황 분석 및 평가→목표 수립 및 개선」의 단계적 절차에 따라 안전보건 활동을 체계적으로 운영하고 있으며, 공정 변경 시점이나 산업재해 발생 시에는 “수시 위험성 평가”를 실시하여 현장의 위험 요소를 신속하게 파악하고 개선조치를 취하고 있습니다. 또한, 산업안전보건법과 중대재해처벌법을 비롯한 관련 법규를 철저히 준수하여, 자체적인 내부 심사와 외부 인증기관의 제3자 심사를 병행함으로써 시스템의 적절성과 효과성에 대한 객관적 평가를 받고 있습니다. 이를 통하여 사업장별 위험 특성을 반영한 안전보건관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.



인증 사업장	
2	
사업장	유효기간
영천공장	~2027.08.20
경산공장	

[관리감독자 실무 안전점검 실적]

(단위 : 건)

구 분	화신정공	합계
개선/대상	42/44	42/44
개선율	95%	95%

[위험성 평가 개선 실적]

(단위 : 건)

구 분	화신정공	합계
개선/지적	83/83	83/83
개선율	100%	100%

[도급업체 관리]

구 분	영천공장	경산공장	비고
업체 현황	태창조경 CJ프레시웨이	태창조경 CJ 프레시웨이 태정테크	
도급업체 협의회	각 사업장 비상연락처 및 비상대피로 공유 외		
합동 안전점검	화재 위험 및 지게차 점검 외		

안전·보건 경영

안전·보건 교육

화신정공은 임직원의 안전의식 제고와 사고 예방 역량 강화를 위해 매년 체계적인 안전·보건 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육은 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등 관련 법령을 준수하여 필수 교육 항목을 포함하며, 실질적인 현장 안전관리 능력 향상을 목표로 합니다. 또한, 임직원에게 안전에 대한 경각심을 지속적으로 환기하고, 자기 주도적으로 안전을 실천할 수 있는 문화를 조성하고자 정기안전·보건교육, 특별안전·보건교육, 기타 법정 직무교육 및 관리감독자 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 온라인 및 집체교육 등 다양한 방식으로 진행되며, 교육 이수율과 효과에 대한 평가도 병행하여 실효성을 높이고 있습니다. 앞으로도 실질적인 안전보건 교육 체계를 강화하고, 교육 콘텐츠 확대를 통해 전사적인 안전문화 내재화에 지속적으로 힘쓸 것입니다.

[2024년 안전보건 교육 수료율]

구 분	교육대상	수료율
정기안전보건교육	전 사원	100%
채용 시 교육	신규입사자	100%
특별안전보건교육	해당 시	100%
작업내용 변경 시 교육	해당 시	100%
취급물질에 대한 교육	해당 시	100%
관리감독자 교육	관리감독자	100%

[정기안전·보건교육 주제]

월	교육주제	월	교육주제
1	위험성평가	7	산업안전 및 사고예방
2	산업안전보건법령 및 산재보상보험 제도	8	MSDS 교육
3	근골격계질환 유해인자 건강증진	9	지게차 안전교육
4	안전보건정책	10	산업보건 및 직업병 교육
5	유해, 위험 작업환경 관리	11	안전보건정책
6	직무스트레스	12	직장 내 괴롭힘 건강장해 예방

[특별안전·보건교육]

사내 해당 항목	교육 대상
유해물질, 산업용로봇, 화기위험작업 크레인, 호이스트, 압력용기 전기시설, 밀폐공간, 지게차	해당항목 작업인원

[기타교육]

교육 내용	대상	교육기관
법정 직무교육	안전/소방/환경/전기관리자	대한산업안전협회 전기기술인협회
관리감독자 교육	사무직/현장 관리감독자	

안전·보건 경영

관리감독자 활동 강화 외부 안전 교육

화신정공은 사업장 중대재해예방을 위하여 자발적으로 '23년 외부 전문기관과 안전경영체계구축을 위한 컨설팅을 진행하였으며, 모든 프로그램 추진시 근로자참여를 기본으로 하고 있으며, 이를 통하여 현장의 의견이 반영된 개선이나 제도를 도입함으로써 행정과 현장 간의 괴리를 최대한 좁히려고 노력하였습니다.

컨설팅 이후 24년부터는 관리감독자를 중심의 현장 안전·보건 활동을 본격화하였습니다. 이를 위해 관리감독자의 업무 분장 및 책임과 권한을 명확히 규정하고, 현장의 핵심 리더인 조·반장을 중심으로 위험 요인을 직접 발굴하고 개선 조치를 이행하는 활동을 추진하였습니다. 또한 현장 참여도와 활동의 적극성 향상을 유도하기 위해 관리감독자 포상제도를 운영을 통하여 안전에 대한 능동적 활동 및 자세를 통하여 안전문화가 정착되어가는 디딤돌이 형성되었다고 생각합니다.

저희 회사는 앞으로도 관리감독자의 역할을 중심으로 한 선제적 위험관리 체계를 강화하고, 현장 기반의 안전문화 내재화를 위해 실효성 있는 교육과 참여형 프로그램을 지속 확대해 나갈 것입니다.



[안전경영체계 구축 선포식]



[안전 전문 외부강사 초빙 특강]

소방안전교육 및 종합 훈련

화신정공은 사업장 내 화재 및 긴급 상황에 신속하고 효과적으로 대응하기 위해, 체계적인 소방안전 교육과 훈련 체계를 운영하고 있습니다. 자체 소방지구대를 구성하여 반기 1회 정기적인 자체 훈련을 실시하고 있으며, 이를 통해 화재 발생 시 신속한 초기 대응과 안전한 대피 절차 이행 능력을 강화하고 있습니다. 훈련은 지구대별 실제 상황을 가정한 시나리오 기반으로 구성되며, 근로자의 대처 능력 향상과 비상 대응 체계 점검에 중점을 두고 있습니다. 또한, 연 1회 관할 소방서와의 합동 소방훈련 및 소방안전교육을 통해 유관기관과의 협력 체계를 공고히 하고, 실전 대응 역량을 제고하고 있습니다. 합동훈련을 통해 발견된 개선 사항은 즉시 반영하여 사업장의 안전 사각지대를 최소화하고 있습니다. 앞으로도 선제적 예방 중심의 안전관리를 강화하고, 전 임직원이 화재 등 비상 상황에 대비한 실질적 대응 역량을 갖추 수 있도록 교육과 훈련을 지속적으로 운영해 나갈 것입니다.



[소방안전교육]



[심폐소생술 훈련]

안전·보건 경영

안전·보건 문화 조성활동

화신정공은 '안전·보건'이 단순한 지침이 아닌, 임직원의 일상 속에 자연스럽게 스며드는 문화로 자리 잡을 수 있도록 다양한 참여형 안전문화 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 봄철 화재사고 및 졸음 운전 예방을 위한 캠페인을 통하여 근로자에게 안전이나 사고에 대한 경각심을 심어주는 계기가 된 것 같습니다. 또한 현장 근로자의 안전점검활동을 통하여 관리자가 보지 못한 잠재위험을 볼 수 있는 계기가 되었고 현장의 목소리에 다시 한번 더 귀 기울릴 수 있는 계기가 되었습니다.



[안전보건 문화 조성 캠페인]



[근로자 현장 패트롤 점검활동]



건강한 근무환경 조성을 위한 실천

화신정공은 임직원의 건강한 근무환경 조성을 위해 체계적인 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 정기적인 건강검진 및 종합검진을 실시하고 있으며, 검진 결과 유소견자에 대해서는 집중적인 사후 관리를 통해 질병의 조기 발견 및 건강 유지에 힘쓰고 있습니다. 또한, 감기 및 근육통 등 일상적인 증상 발생 시 즉각 대응이 가능하도록 의약품을 상시 비치하고 있으며, 현장 휴게시설 설치를 통하여 근무시간 외에는 누구든지 편하게 휴게 할 수 있는 공간도 마련하여 근로자 중심으로 회사로 나아가고 있습니다.

그리고, 대한산업보건협회 소속 외부 전문의과 상담을 통한 유소견자 및 소음성난청교육 등 여러가지 프로그램을 상시적으로 운영 활용하고 있으며 이를 통하여 근로자 자신의 건강에 대한 관심도 증가와 건강정보를 통한 자기주도적 건강관리를 할 수 있도록 지원하고 있습니다.



[건강검진, 종합검진, 유소견자 집중관리]



[소음성 난청 예방 교육]

안전·보건 경영

임직원 건강 증진

화신정공은 임직원 신체적·정신적 건강이 기업의 지속가능한 성장의 기반이라는 인식 아래, 체계적인 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 매년 정기 건강검진을 실시하고 있으며, 업무 배치 전·후 및 정기적인 특수건강검진을 통해 작업 환경에 따른 건강상태를 사전 점검 및 사후 관리하고 있습니다.

특히, 만 41세 이상의 임직원과 그 배우자에게는 종합검진을 지원하여 조기 진단을 통한 질환 생존율 향상과 가족 건강까지 함께 관리할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한, 작업환경 측정을 통해 근로자에게 노출되는 유해인자를 정기적으로 평가하고 개선 방안을 도출하고 있으며, 그 외에도 근골격계 유해인자 조사, 유소견자 사후관리, 청력 보존 프로그램, 밀폐공간 안전관리 프로그램 등 현장 맞춤형 건강 보호 활동을 폭넓게 시행하고 있습니다. 저희회사는 앞으로도 과학적이고 예방 중심의 건강관리 체계를 지속 강화하여, 모든 임직원이 최상의 건강 상태에서 안전하게 근무할 수 있는 근무환경을 조성해 나가겠습니다.



[근로자 건강검진]



[산업보건과의 건강상담]

[건강검진 종류]

구 분	검진 주기	검진 항목	시행 시기	검진기관	
				영천공장	경산공장
정기 건강진단	1회/년	일반검진, 청력, 폐활량, 혈액 검사, 치아 부식 등	5월	대한산업보건협회	
배치 전 건강진단	배치 전		수시	대한산업보건협회	
배치 후 건강진단	배치 후 2~6개월 이내				
종합 검진	직원	1회/3년	2~11월 중 희망 일자	천주성삼병원 KMI	
	임원	1회/년			

[작업환경 측정]

측정 주기	시행 일정	측정 관련 부서	측정 기관
반기 1회	상반기: 6월 하반기: 12월	생산1,2팀, 협력업체	대한산업보건협회 환경위생팀

[기타 건강 증진 프로그램]

건강진단 이상소견자 관리	청력 보존 프로그램	산업위생기사 보건 점검	비고
1월 ~ 12월	5월 ~ 10월	2,4,6,8,10,12 격월	

지역사회 가치 창출

지역사회 상생을 위한 사회공헌 활동

화신정공은 기업의 성장과 지역사회의 지속가능한 발전이 함께 이루어져야 한다는 신념 아래, 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역과의 상생을 실천하고 있습니다. 화신은 단순한 일회성 기부를 넘어, 지역사회에 실질적인 변화를 만들어내는 지속 가능한 체계적인 사회공헌 프로그램을 추진하고 있으며, 이를 통해 공감과 연대의 기업문화를 확산해 나가고 있습니다.

지역사회 나눔 캠페인 및 기부 실적

화신정공은 지역사회의 어려움을 해결하기 위해 매년 나눔 캠페인에 동참하고 있습니다. 2022년 총 0.5억 원, 2023년 총 0.5억 원, 2024년 총 0.5억 원을 모금하며, 최근 3년간 총 1.5억 원 이상을 지역사회에 기부하였습니다.



임직원 참여형 기부 문화 확산

화신정공은 임직원 참여를 기반으로 한 자발적 나눔 문화 조성에도 앞장서고 있습니다. 이에 정서진 대표이사를 비롯한 임직원들은 매월 급여의 끝전을 자발적으로 기부하는 '급여 끝전 기부 캠페인'에 참여하고 있으며, 해당 기금은 지역사회의 다양한 현장 활동에 활용되고 있습니다.



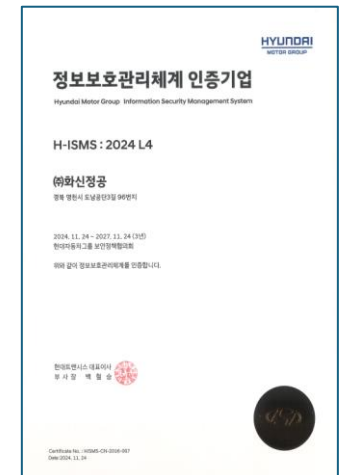
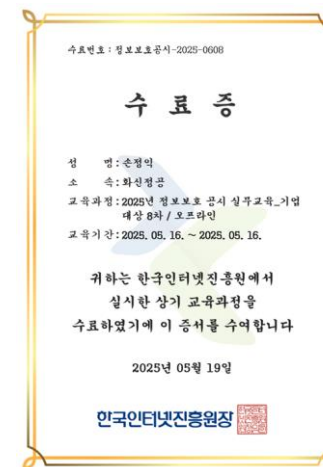
정보보호

정보보호 방침 및 정책

화신정공은 임직원의 개인정보, 고객 정보, 경영활동 중 확보된 영업 비밀 등의 민감 정보 보호를 기업의 중대한 책임으로 인식하고, 정보보안 체계의 고도화와 임직원 보안 의식 강화를 동시에 추진하고 있습니다. 화신은 관련 법령 및 보안 규제를 철저히 준수하며, 정보보안관리 기준, IT 보안 사고 대응 매뉴얼 등 내부 규정을 체계적으로 개정·운영하고 있습니다. 이를 통해 정보 유출, 시스템 침해, 데이터 손실 등 다양한 위협에 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 또한, 최근 증가하고 있는 해킹 및 랜섬웨어 등 사이버 범죄의 지능화·고도화 추세에 선제적으로 대응하기 위해, 사이버 공격 유형별 대응 절차, 개인 PC 자가진단 방법 등의 보안 교육 프로그램을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이러한 교육은 전 임직원의 보안 인식 제고와 실질적인 피해 예방에 기여하고 있으며, 자율적 정보 보호 실천 문화를 조성하는 데에도 중점을 두고 있습니다. 화신은 앞으로도 정보보호 역량 강화를 위한 기술적·관리적 대응 체계를 지속 고도화하고, 지속가능한 경영 환경 속에서 고객과 임직원의 신뢰를 지킬 수 있는 책임 있는 정보 보호 정책을 추진해 나갈 것입니다.

정보보호 인증 취득 및 관리

화신정공은 글로벌 수준의 정보보호 체계를 구축하고, 고객과 이해관계자로부터의 신뢰를 확보하기 위해 외부 정보보호 인증 취득 및 유지 관리에 적극 나서고 있습니다. 국내 정보보호 관리 기준에 부합하는 H-ISMS (Hyundai Information Security Management System) 인증을 통해 보안 정책, 인프라, 관리체계 등 전반에 걸쳐 정보보호 수준을 체계화하고 있습니다. 해당 인증은 단순한 일회성 인증에 그치지 않고, 정기적인 보안 점검과 문서 검토, 물리적·기술적 보호조치의 적정성 평가를 통해 갱신 관리되고 있으며, 이를 통해 업데이트되는 사이버 위협 환경에도 유연하게 대응할 수 있는 기반을 확보하고 있습니다. 화신은 앞으로도 국제 기준에 부합하는 정보보호 수준을 유지하고, 고객·협력사·임직원의 민감 정보가 안전하게 보호될 수 있도록 전사적 정보보호 역량을 지속 강화해 나갈 것입니다.



정보보호

정보보안 인식 제고

화신정공은 보안의 첫걸음은 임직원의 인식과 실천에서 출발한다는 원칙 아래, 전사 차원의 정보보안 교육 체계를 운영하고 있습니다. 매년 각 팀별 보안 담당자를 지정하여 1차 보안교육을 실시하고 있으며, 선정된 담당자는 부서 내 전파교육을 통해 모든 구성원이 보안 원칙을 이해하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 구조는 전사적인 보안 의식 수준을 균등하게 끌어올리고, 부서별 특성에 맞는 정보보안 문화 정착에 기여하고 있습니다. 교육 과정에서는 개인 정보 보호, 이메일 보안, 파일 공유 시 유의사항, 랜섬웨어 및 피싱 대응법 등 실무 중심의 내용이 포함되며, 임직원 스스로 보안 위협에 선제적으로 대응할 수 있는 역량 강화를 목표로 하고 있습니다. 화신은 앞으로도 정보보안 리더 육성과 체계적인 교육 관리 체계를 강화하여, 사고 예방 중심의 보안 문화 정착과 지속 가능한 정보보안 관리 수준 향상에 힘쓸 것입니다.



[정보보안 전사 교육]

내부 시스템 보안 강화

화신정공은 사내 KMS(지식관리시스템) 및 e-HR(인사 시스템) 접속 시 보안 강화를 위해 모바일 OTP 기반의 이중 인증을 도입하였으며, 도입 전 OTP 사용 방법과 보안 수칙에 대한 안내를 실시하였습니다. 이를 통해 계정 도용 및 무단 접속을 방지하고, 내부 정보 자산 보호 수준을 한층 높이는 보안 체계를 구축하고 있습니다.

사이버 보안 대응력 강화를 위한 모의훈련 실시

화신정공은 사이버 보안 사고를 사전에 예방하고, 임직원의 대응 역량을 높이기 위해 매년 상·하반기 2회에 걸쳐 피싱 메일 모의훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 훈련은 실제 발생 가능한 피싱 사례를 반영한 시나리오를 기반으로 구성되며, 콘서트 티켓, 유명 쇼핑몰 등 실제 사용자가 쉽게 속을 수 있는 콘텐츠를 사칭한 이메일을 임직원에게 송부하여 보안 인식과 대응 능력을 점검하고 있습니다. 2024년 하반기 실시된 훈련 결과, 전체 대상자 중 정보 유출 피해자는 약 4% 수준으로 확인되었으며, 이는 2024년 상반기 대비 9% 개선된 수치로 평가되고 있습니다. 화신은 앞으로도 실제 공격에 대비한 모의 시나리오 다양화와 보안 인식 제고 교육을 병행하여, 임직원 개개인의 사이버 보안 대응 역량을 지속적으로 강화하고, 궁극적으로는 사이버 사고 감염률 '제로(0%)' 달성을 목표로 보안 활동을 더욱 고도화해 나갈 계획입니다.

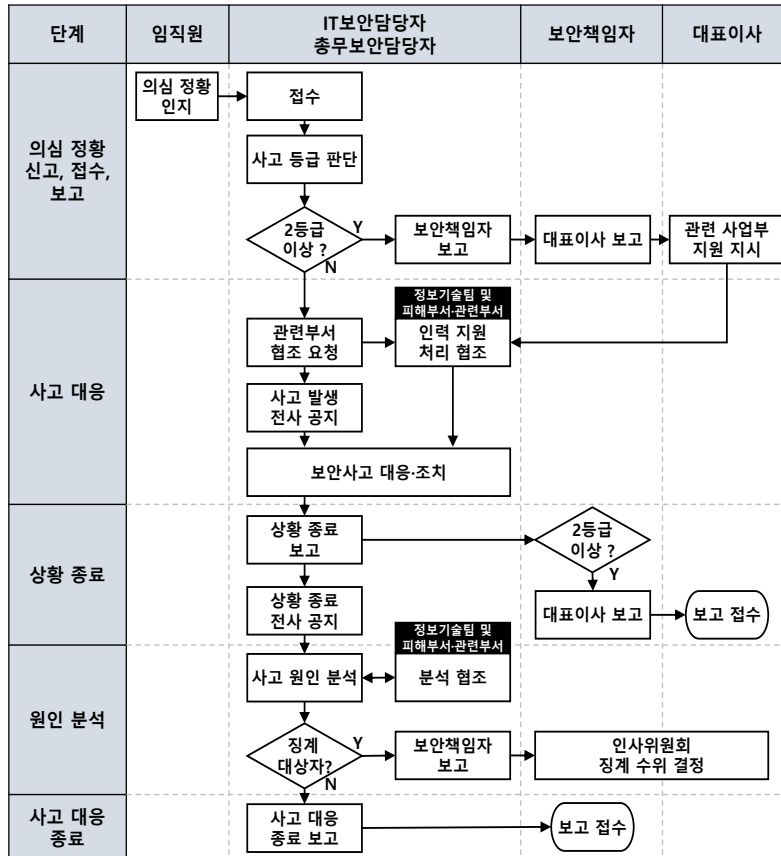
전사 보안 솔루션 설치

화신정공은 2022년부터 전사적으로 차세대 보안 솔루션 'SentinelOne'을 도입하여 운영하고 있습니다. 이 솔루션은 사용자의 파일, 프로세스, 메모리 등 시스템 내 활동을 실시간 모니터링하며, 악성코드나 해킹 시도를 신속하게 탐지하고 즉각적인 대응이 가능합니다. 이를 통해 보안 위협을 사전에 차단하고, 사고 발생 시 원인 분석과 조치를 보다 효율적으로 수행하고 있습니다.

정보보호

보안사고 대응 절차

화신정공은 보안 사고 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있도록 전사 차원의 보안사고 대응 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 각 단계별 대응 프로세스를 명확히 정의하고, 관련 부서 간 유기적인 협조 체계를 구축함으로써 정보 유출, 악성코드 감염, 시스템 침해 등 다양한 보안 위협에 효과적으로 대응하고 있습니다.



개인정보 보호 체계 운영

화신정공은 개인정보보호법 제28조 제2항에 따라 개인정보의 적정한 취급과 안전한 관리를 보장하기 위해 체계적인 교육과 통제 시스템을 운영하고 있습니다. 우선, 개인정보취급자, 개인정보보호책임자 및 부서 보안담당자를 대상으로 연 2회 이상 개인정보보호 및 침해사고 예방 교육을 실시하여, 임직원들의 보안 인식 향상과 실천 역량 강화를 도모하고 있습니다. 또한, 개인정보의 기술적·관리적 보호조치가 실제로 이행되고 있는지를 정기적으로 점검하여, 법적 기준과 내부 규정에 따른 안전관리체계를 지속 유지하고 있습니다. 특히, 인사 시스템 등 개인 인사 정보에 접근 가능한 인원은 최소화하여 권한을 제한적으로 부여하고 있으며, 해당 인원은 매년 인사정보 보호 서약서를 작성함으로써, 개인정보오남용 및 유출 방지를 위한 내부 통제를 강화하고 있습니다. 화신은 앞으로도 개인정보 보호에 대한 책임 있는 태도와 실질적인 관리 체계를 바탕으로, 임직원과 고객의 소중한 정보를 안전하게 보호하기 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다.

[개인정보보호 교육]

구분	내용
교육횟수	연 2회 이상
교육대상	개인정보 보호책임자, 개인정보취급자, 부서보안담당자
교육내용	개인정보의 안전한 처리 및 침해사고 예방
교육방법	전사 집체 교육, 부서별 교육, 온라인 교육 등 구체적인 상황에 맞는 방법

동반성장

동반성장 문화 조성

화신정공은 공정거래질서를 확립하고 계약 및 거래관계에서 발생 가능한 리스크를 사전 예방하기 위해 4대 원칙을 수립 및 준수하고 있으며, 동반성장 문화를 구축하고자 협력사의 경영활동 전반에 관해 교류를 하며 기술, 교육, 금융, 안전관리 역량 강화, 경영안정화 지원 등 체계적이고 실질적인 지원을 하고 있습니다.

[공정거래 및 동반성장 4대 실천사항]

- | | |
|--|---|
| ①
바람직한 계약 체결을 위한 실천사항 | 거래 체결에 있어 상호 준수해야 할 내용을 제시 |
| ②
협력사의 공정한 선정(등록)을 위한 실천사항 | 협력사 선정 및 협력업체 풀 운용에 대한 투명성과 공정성 제고 |
| ③
하도급거래 내부심의위원회 설치·운용을 위한 실천사항 | 협력사 간 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부를 사전 심의 |
| ④
하도급거래에서의 바람직한 서면 발급 및 보존에 관한 실천사항 | 협력사와 하도급계약 체결 및 거래과정에서 선진적인 서면 발급 관행 촉진 |

협력사 행동규범

화신정공은 지속 가능한 공급망 구축을 통해 Risk에 효과적으로 대응하고자 협력사 행동규범을 제정하여 내·외부 모든 이해관계자들이 조회할 수 있는 홈페이지를 통해 게시하고 있습니다. 본 행동규범은 화신에 재화와 용역을 제공하는 모든 협력사를 대상으로 공급망 전반에 준수가 권고되고 있습니다. 행동규범 내용은 크게 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 4가지 분야로 이루어져 있으며, 관련한 이행 지침과 행동 가이드를 제공하고 있습니다.

흑서기 지원

화신정공은 매년 무더운 여름에 고생하시는 협력사 임직원들의 사기 진작 및 온열질환 예방을 위한 활동을 하고 있습니다. 협력사 고충 청취를 통하여 협력사에서 필요한 물품을 직접 지원도 하고 있습니다. 2024년에는 흑서기 용품인 제빙기를 지원하였습니다. 이처럼 화신정공은 협력사 임직원들의 건강하고 안전한 작업 환경 조성 및 유대관계 상생을 위해 노력하겠습니다.

기술 지원

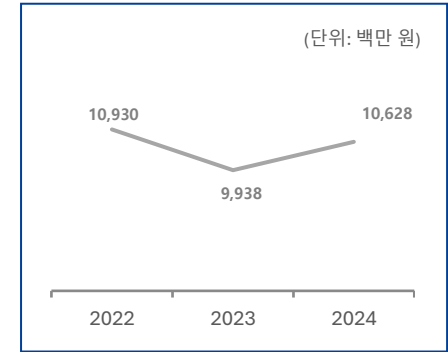
화신정공은 지속적인 경영 실적 악화 및 전문인력 부족으로 경영난을 겪고 있는 협력사에 기술 지원을 하고 있으며, 이를 통해 협력사가 지속 가능한 기술 경쟁력을 확보할 수 있도록 함께 노력하고 있습니다. 2024년에는 협력사 공법 개선, 양산/신차 원재료 수율 개선 지원 등을 진행하여 수익성을 개선하였으며, 그 외에도 협력사의 생산/품질 안정화를 위한 다양한 개선활동을 시행하고 있습니다.

동반성장

원자재 단가 인상 반영

화신정공은 원자재 단가 변동에 따라 협력사에 대한 하도급 대금에 즉시 반영하여 협력사에 지급하고 있습니다. 최근 코로나19와 우크라이나 러시아 전쟁은 전 세계 공급망 불안정성을 야기하였고, 이로 인해 원자재 가격이 폭등하였습니다. 따라서 화신은 원자재 단가 상승에 따라 발생하는 협력사들의 부담이 가중되지 않도록 원자재 단가를 즉시 인상 반영하여 협력사의 경영 환경을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

[년도별 원자재 단가 인상금액]



자율준수심의위원회 개최

화신정공은 협력사와의 하도급거래에 대한 공정성 및 적합성 여부를 사전 심의함으로써 공정한 하도급 거래질서를 확립하고자 합니다. 따라서 화신은 매월 하도급거래와 연관된 조직이 정기적으로 모여 자율준수심의위원회를 진행하고 있으며, 각 팀별 자체 심의 내용에 대한 이슈 사항은 전문 변호사와 자율준수관리자에게 자문을 구하여 발생 가능한 Risk를 사전 예방하고자 합니다.



상생협력/하도급법 교육 실시

화신정공은 협력사와의 공정문화를 조성하고자 매년 하도급 교안 배포 및 관련 부서 교육을 실시하고 있습니다. 공정거래 개관 및 집행 동향, 하도급법 적용 대상 및 종류, 규제사항, 위반 제재 등을 교안에 담아 하도급법에 대한 기본 교육 뿐만 아니라 사례 공유 및 자문 변호사와의 Q&A Session을 가지며 화신정공과 협력사의 상생기업문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.





Governance

지배구조	50-53
주주친화 경영	54-55
리스크 관리	56
윤리·준법 경영	57-58

지배구조

기업지배구조헌장 제정

화신정공은 투명하고 책임 있는 경영을 실현하고, 지속가능한 기업 가치를 제고하기 위해 기업지배구조헌장을 제정하였습니다. 본 헌장은 기업의 장기적인 성장과 주주를 포함한 이해관계자의 권익 보호를 위한 이사회의 역할과 책임, 경영진에 대한 견제 기능, 윤리적 기업 운영의 기준을 명확히 제시하고 있습니다. 화신정공은 헌장을 기반으로 전문성과 독립성을 갖춘 이사회 구성을 추진하고, 이사회의 효율적인 운영과 건전한 감독 기능 수행을 통해 경영진의 책임경영을 적극 지원하고 있습니다. 이를 통해 기업의 지속적인 성장과 주주 가치를 동시에 실현하고, 나아가 사회로부터 신뢰 받는 지배구조 체계를 구축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 기업지배구조의 고도화와 내실화를 통해 경영 투명성을 강화하고, 모든 이해관계자로부터 신뢰와 존경을 받는 기업으로 나아가기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

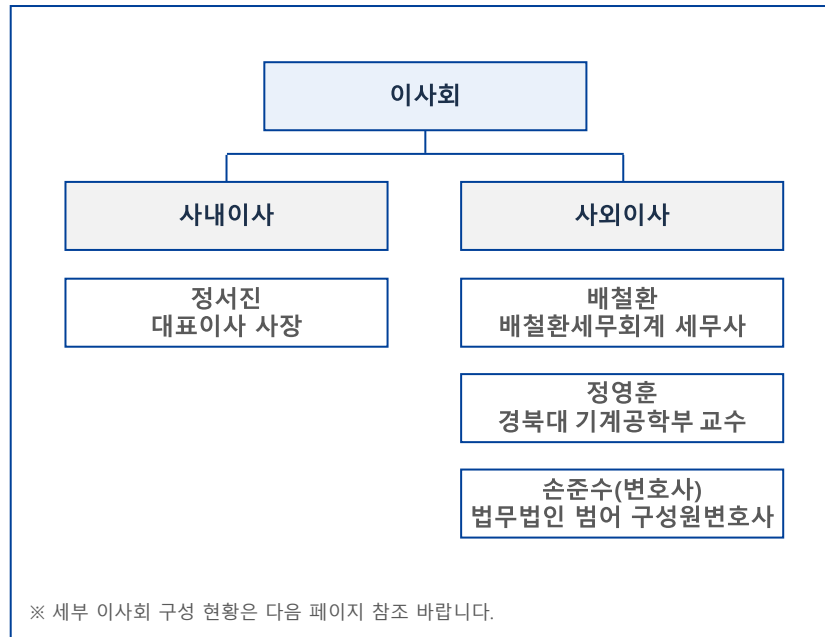
이사회 중심 경영

화신정공은 지속가능경영 체제를 유지하기 위해 주주 및 기타 다양한 이해관계자들의 의견을 청취하고 이들의 이익 보호와 투명하고 효과적인 경영을 추진하는 최고의사결정기구로서 이사회를 두고 있습니다. 매 분기 개최하는 정기 이사회와 필요에 따라 수시 개최하는 임시 이사회를 통해 이익 극대화 및 사회적 책임 달성을 위해 항상 노력하고 있습니다. 이를 통해 화신정공은 이사회가 단순한 형식적 기구가 아닌 실질적 경영 감시와 조언의 역할을 수행하는 거버넌스 중심축이 되도록 관리하고 있습니다.

이사회 구성

화신정공의 이사회는 전문성과 투명성을 기반으로 한 책임 있는 의사결정 체계를 구축하기 위해 사내이사 1명과 사외이사 3명, 총 4명의 이사로 구성되어 있습니다. 각 이사는 자동차 산업에 대한 이해와 경영 전문성을 바탕으로 주요 전략 및 경영 사안에 대해 심의·의결하며, 대표이사가 이사회 의장을 맡아 전체 회의를 주재하고 의사결정의 중심 역할을 수행하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 이사회의 독립성과 전문성, 다양성을 지속적으로 강화하여 건전한 지배구조 운영과 지속가능한 기업 경영 실현에 기여할 것입니다.

[이사회 구성]



지배구조

이사회 독립성

화신정공은 이사회 독립성과 투명성을 강화하기 위해 사외이사를 포함한 모든 이사 선임 시 주주총회에 앞서 후보자에 대한 상세 정보를 사전에 공개하고 있습니다. 이에는 추천인의 신원, 최대 주주와의 관계, 회사와의 거래 내역 등 이해상충 여부에 대한 정보를 포함하여, 이사의 독립성에 영향을 줄 수 있는 모든 요소를 외부에 명확히 공시하고 있습니다. 또한, 화신정공은 자산 총액 2조 원 미만의 상장회사로서, 상법 제542조의8에 따라 사외이사후보추천위원회 설치 의무 대상에는 해당하지 않지만, 이사 선임 절차의 공정성과 객관성을 높이기 위해 검토 체계를 엄정히 운영하고 있습니다. 앞으로도 화신정공은 이사회의 구성과 운영 전반에서 독립성을 철저히 유지하고, 이해관계자로부터 신뢰받는 지배구조 구축을 위한 개선 노력을 지속해 나갈 것입니다.

이사회 전문성

화신정공은 이사회가 효과적인 경영 감시와 전략적 의사결정을 수행할 수 있도록 이사의 전문성과 역량 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 그 일환으로 이사회 구성원 대상 매년 기업지배구조 원칙, 감사위원회 제도, 운영 및 활동 방안, 내부회계관리제도와 감사위원회의 역할 등과 같은 교육을 시행하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 이사 개개인의 전문성을 지속적으로 강화하고, 지속 가능한 지배구조 고도화를 위한 교육과 역량 개발을 꾸준히 이어갈 계획입니다.

이사의 보수 및 보상

화신정공은 이사회 구성원의 책임과 역할에 상응하는 합리적이고 공정한 보상 체계를 운영하고 있으며, 이사의 보수는 주주에 대한 책임성과 기업의 지속가능한 성장에 기여할 수 있는 수준에서 투명하게 집행되고 있습니다. 이사의 보수는 직무의 중요성, 책임 범위, 전문성, 성과 기여도 등의 다양한 요소를 고려하여 매년 개별 협의를 통해 책정되며, 사내이사와 사외이사 모두 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급되고 있습니다. 이를 통해 주주 권익 보호와 보상의 투명성 확보를 동시에 추구하고 있습니다. 화신정공은 이사 보수 관련 사항을 사업보고서 및 주주총회를 통해 정기적으로 공개하고 있으며, 향후에도 보수의 적정성 및 합리성을 지속적으로 점검하고 개선하여, 이사회의 독립성과 책임경영을 뒷받침하는 견고한 지배구조 운영을 이어갈 것입니다.

[2024년 이사회 보수 현황]

구 분	인원 수	보수 총액	1인당 평균 보수액
등기이사	1명	227백만원	227백만원
사외이사	3명	73백만원	24백만원

[이사회 활동 내역 및 출석률]

구 분	2022년	2023년	2024년
이사회 개최횟수	7회	5회	6회
참석률	100%	100%	100%

지배구조

이사회 현황

화신정공은 의사 결정에 대한 전문성과 객관성을 확보하기 위해 1명의 사내이사와 3명의 사외이사로 구성하여 이사회를 설치하였습니다. 사내이사 및 사외이사들의 현황에 대해서는 화신정공 홈페이지를 통해 구체적으로 공개하고 있으며, 앞으로 이사회가 효과적으로 운영될 수 있도록 함께 노력해 나갈 것을 약속드립니다.

감사위원회 현황

화신정공은 감사 업무의 효율성과 전문성을 높여 감사기능을 강화하고 경영 투명성을 제고하기 위하여 이사회 내에 감사위원회를 별도로 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 3인의 감사위원으로 구성되어 있으며, 정관에 의거하여 독립적 지위에서 감사 업무를 수행하고 있습니다.

[이사회 구성 현황]

구 분	성명	직위	성별	선임일	임기	담당업무	추천인	회사와의 거래	최대주주와의 거래	주요 경력
사내 이사	정서진	대표이사 사장 (의장)	남	2022.03.28	3년	경영 총괄	이사회	없음	최대주주	고려대학교 경영학 졸업 미국 Univ. of Rochester MBA (주)화신, (주)화신정공 대표이사 사장
사외 이사	배철환	사외이사/ 감사위원	남	2024.03.28	3년	감사위원회 대표 재무전문가	이사회	없음	없음	경주세무서장, 북대구세무서장 배철환세무회계 세무사
	정영훈	사외이사/ 감사위원	남	2025.03.26	3년	감사위원회 위원	이사회	없음	없음	포항공과대학교 기계산업공학부 공학박사 경북대학교 공과대학 기계공학부 교수
	손준수	사외이사/ 감사위원	남	2024.03.28	3년	감사위원회 위원	이사회	없음	없음	대구시 법무 담당관 법무법인 범어 구성원 변호사

주1) 화신정공의 이사회 내 여성 비율 : 0%

[이사회 주요 의결사항]

개최일자	의안 내용	가결 여부	사내이사	사외이사					
			정서진	우종민	심재한	정영훈	배철환	손준수	
2024.02.13	제14기 재무제표 승인의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	-	
2024.03.04	현금배당 결정의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	-	
2024.03.04	제14기 정기주주총회 회의목적사항	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	-	
2024.03.04	내부회계관리제도 운영 결과 보고	보고	-	-	-	-	-	-	
2024.05.03	산업운영자금대출 차입 및 기한 연장의 건	가결	찬성	-	-	찬성	찬성	찬성	
2024.07.23	일반자금대출 연장의 건	가결	찬성	-	-	찬성	찬성	찬성	

주주친화 경영

주주환원정책

화신정공은 주주가치 제고를 위해 지속적인 배당을 실시하고 있으며, 배당 규모는 향후 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 및 현금흐름 상황 등을 고려하여 결정하고 있습니다. 당사는 배당 관련 정보를 주총 2주 전까지 전자공시시스템을 통해 「현금·현물배당 결정 공시」를 통해 안내하고 있으며, 주총 승인 당일 「정기 주주총회 결과 공시」를 통해 배당금 확정 내용을 안내하고 있습니다. 당사는 미래 성장을 위한 투자와 주주가치 제고를 균형 있게 고려하여 배당을 실시할 계획입니다. 보고서 작성일 기준 자사주 매입 및 소각 계획을 없으나 주주가치 제고 및 주주 신뢰 강화를 위해 향후 적극 검토해 나갈 계획입니다.

주주환원정책 운영 원칙

1. 화신정공은 정관에 의거 주주총회 결의를 통해 결산배당을 실시하고 있습니다.
2. 배당 규모는 향후 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 및 현금흐름 상황 등을 고려하여 결정하고 있습니다.
3. 배당 관련 정보는 정기주주총회 2주 전까지 전자공시시스템(DART)에 「현금·현물배당 결정 공시」를 통해 안내하고 있으며, 정기주주총회 승인 당일 「정기주주총회 결과 공시」를 통해 배당금 확정 내용을 안내하고 있습니다.

[배당액 확정일 및 배당기준일 지정 현황]

구 분	결산월	배당 여부	배당액 확정일	배당 기준일	배당 예측가능성 제공 여부
제15기 결산	2024년 12월	○	2025년 3월 26일	2024년 12월 31일	X
제14기 결산	2023년 12월	○	2024년 3월 28일	2023년 12월 31일	X
제13기 결산	2022년 12월	○	2023년 3월 28일	2022년 12월 31일	X

[최근 사업연도 배당 현황]

사업연도	주식종류	액면가	주당배당금	총배당금 (백만원)	배당성향	시가배당률	액면배당률
2024	보통주	100원	50원	1,753	66.5%	4.0%	50%
2023	보통주	100원	50원	1,753	19.4%	2.9%	50%
2022	보통주	100원	40원	1,402	19.8%	2.6%	40%
2021	보통주	100원	30원	1,052	23.1%	1.5%	30%
2020	보통주	100원	30원	1,052	21.8%	1.9%	30%

주주친화 경영

정기주주총회 개최

화신정공은 매년 정기적으로 주주총회를 개최하고 있으며, 2022년 제12기 정기주주총회부터 전자투표 제도를 채택하여 시행하고 있습니다. 2024년 3월 28일에는 제14기 정기주주총회를 개최하였습니다. 주주총회에는 다수의 주주가 참석하여 의견을 표명하였고, 화신정공은 주주와 이해관계자에게 신뢰받는 기업이 될 것을 약속하였습니다. 향후에도 주주총회를 통해 주주 및 시장과 적극적으로 소통해 나가겠습니다.

[제14기 정기주주총회 의결]

의안	구 분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행 주식수	의결권 행사 주식수	찬성 주식 수
						반대, 기권 등
제1호	보통결의	제14기 재무제표 승인의 건	가결	35,055,910	13,821,753 (39.4%)	13,516,375 (97.8%)
						305,378 (2.2%)
제2호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 선임의 건				
제2-1호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 배철환 선임의 건	가결	27,442,799	6,208,642 (22.6%)	5,852,349 (94.3%)
						356,293 (5.7%)
제2-2호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 손준수 선임의 건	가결	27,442,799	6,208,642 (22.6%)	5,852,349 (94.3%)
						356,293 (5.7%)
제3호	보통결의	이사 보수한도 승인의 건	가결	35,055,910	13,821,753 (39.4%)	13,419,274 (97.1%)
						402,479 (2.9%)

리스크 관리

내부통제제도

화신정공은 기업 운영의 효율성 및 효과성, 재무 보고의 신뢰성, 관련 법규 및 정책의 준수라는 세가지 목적 달성 그 중 회사의 재무제표가 일반적으로 인정되는 회계처리기준에 따라 작성/공시 되었는가에 대한 합리적 확신을 제공하기 위하여 내부회계관리제도를 운영하고 있으며, 재무 보고의 신뢰성 확보를 위한 내부회계관리제도만으로는 회사에서 발생하는 운영 리스크에 대한 관리감독에 한계점이 있으므로, 내부 통제로 관리감독 기능의 확장을 진행하고 있습니다.

[내부통제제도 구축 로드맵]



[내부통제활동 현황]

구분	내용	2022	2023	2024
내부 감사	감사 실시 대상 사업장 (국내 법인)	-	1개	1개
	감사를 실시한 사업장 (국내 법인)	-	1개	1개
	감사 실시한 사업장의 비율	-	100%	100%
점검 활동	정기점검 수	-	1건	1건
	수시점검 수	-	0건	0건
	사이버 제보, 유선, 우편 등 제보 및 투명성 조사	-	0건	0건

[리스크 관리 프로세스]

1 리스크 식별	- 주요 리스크 요인 점검 - 거래 정상 여부, 경비 사용 적정성, 임직원 비리 등 - 현황 분석 및 이슈 도출
2 리스크 보고	- 매월 리스크 요인 모니터링 - 이슈 발생 시 경영진 즉시 보고
3 사후 관리	- 유관부서 이슈 통보 및 개선 권고 - 사후 모니터링

내부회계관리제도

화신정공은 재무제표의 작성 및 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 사전 예방하기 위한 내부회계관리제도를 효율적으로 운영하고 있습니다. 또한 대표이사는 주주총회 및 이사회, 감사위원회에 설계 및 운영 실태를 평가하여 보고하고, 감사위원회의 독립적 평가 및 독립된 외부감사인의 검토의견 또는 감사의견을 『내부회계 관리제도 설계 및 운영 개념 체계』에 따라 중요성 관점에서 효과적으로 설계 및 운영되고 있음을 공시하고 있습니다.

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

윤리·준법 경영

사이버 신문고

화신정공은 윤리경영의 실천과 투명한 기업문화 정착을 위해, 임직원, 협력업체, 이해관계자를 대상으로 한 사이버 신문고 제도를 그룹사 홈페이지를 통해운영하고 있습니다. 본 제도는 직무 관련 부조리 예방과 공정한 거래 질서 확립, 그리고 회사의 법규 및 윤리 기준 위반 행위의 조기 발견 및 시정을 목적으로 마련되었습니다. 제보는 사내 홈페이지 또는 이메일, 전화, 우편 등을 통해 익명 또는 실명으로 제출할 수 있으며, 제보자의 신원과 내용은 철저히 비밀 보장되며, 불이익을 받지 않도록 보호 조치를 함께 운영하고 있습니다. 접수된 신고는 전담 부서에서 신속하고 공정하게 조사 및 처리하며, 필요 시 관련 부서와 협력하여 시정조치 및 재발 방지를 위한 개선 활동으로 이어 집니다. 화신정공은 앞으로도 신뢰 기반의 윤리경영 시스템을 강화하고, 임직원과 이해관계자가 안심하고 제보할 수 있는 환경 조성을 위해 제도 운영의 실효성을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

* 2024년 사이버 신문고를 통해 접수된 제보 건수는 0건입니다.

제보 하기

"당신의 소중한 제보를 기다립니다. 신속하고 공정한 처리로 더욱 신뢰받는 회사가 되도록 노력하겠습니다."

제보는 실명 접수로 원칙으로 엄격한 보안관리에 따라 비공개 원칙으로 처리되며, 철저한 비밀 보장을 약속합니다.

제보의 내용은 내부 통리에 따라 최대한 자세하고 구체적으로 작성해 주시기 바라며, 익명으로 제보는 효과적이지 않은 점, 구체적인 증거 등을 제시해 주시기 바랍니다.

문서사항이나 답변이 필요한 경우는 반드시 E-mail 등 연락처를 남겨주시기 바라며, 제보 내용의 후속처리나 증거가 불충분한 경우에는 남겨 주신 연락처를 통해 추가적인 사실관계 기재 또는 구체적인 증거자료 등을 기한을 정하여 요청할 수 있습니다. 기한을 정하여 요청하였음에도 제시하지 못하는 경우에는 접수자가 판단하여 폐기처분 할 수 있음을 유의하여 주시기 바랍니다.

또한 제보자의 요청이 있는 경우 또는 제보의 내용이 근거 없이 다른 직원을 비방하거나 음해할 목적이 명확하다고 판단하는 경우에도 해당 제보를 폐기처분 할 수 있음을 유의하여 주시기 바랍니다.

제보 내용에 대한 처리결과를 최대한 빠른 시일 내에 답변 드리겠습니다.

개인정보수집 및 이용에 대한 안내

- 성명, 연락처, 이메일 등 필요한 최소한의 개인정보를 수집하며, 아래 다한 용도를 갖고 있습니다.

3. 개인정보의 보유 및 이용기간

- 개인정보의 수집 및 이용목적에 달성되거나 해당 서비스가 종료되면 해당정보를 지체 없이 파기합니다. 각각의 개인정보 처리 및 보유기간은 다음과 같습니다.

1) 상담 처리: 상담 처리가 종료된 시점

2) 상담을 위한 문의 상담이 종료된 시점

3) 관계 법령 위반으로 인한 수사 조사 등의 진행을 필요하는 경우 수사 조사 종료 시까지

※ 동의합니다. ○ 동의하지 않습니다.

이름 (선택사항으로 제보내용을 작성하실 때)

제보회사 (선택 사항, 정확히 기재하십시오.)

E-mail

제목

내용

☐ (필수) 제보의 사실 여부를 ☐ (선택) 제보의 사실 여부를

첨부파일 (파일명: 파일명) *첨부파일 형식 (fileextension:fileextension:fileextension)

[사이버 신문고]

[사이버 신문고 제보 유형]

제보 유형	
불법·부당한 사익 도모	하도급법 위반
부당한 요청	기타 법령 및 사규 위반
회사 자산의 불법·부당 사용	직장 내 성희롱 및 인권 관련 신고
건전한 기업문화 저해	안전·보건 위험요인 제보
거래관계에서의 다툼에 관한 사항	부패, 반경쟁행위

[사이버 신문고 제보자 보호 프로그램]

제보자 보호 프로그램	
비밀 보장	- 제보자의 동의 없이 제보자의 신분 또는 제보 내용을 공개하거나 암시하는 행위를 금지하고 있습니다. - 전자우편 등 온라인 이용 제보 시 IP주소 등 제보자의 위치나 행방을 추적하는 행위를 금지하고 있습니다. - 제보 절차에 관여하는 자 모두에 대하여 비밀 유지 등에 관한 서약서를 징구하여 공정하고 독립적으로 업무를 처리하고 제보 제도의 전 절차에서 알게 된 비밀을 엄수하도록 하고 있습니다.
신분 보장	- 제보나 진술·자료 제출 등을 통해 제보 내용의 감사 및 조사에 조력하였음을 이유로 한 어떠한 신분상 불이익이나 근무조건상 차별(이하 "불이익조치"라 한다) 도 금지하고 있습니다. - 회사의 임직원 및 협력업체 임직원은 불이익조치를 받을 경우 이의 시정을 요구할 수 있습니다.
책임 감면	내부제보를 함으로써 그와 관련한 자신의 징계사항이 발견된 제보자에 대하여는 징계를 감경하거나 면제할 수 있습니다.



- Overview
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

Appendix

재무성과	59-60
비재무성과	61-62

재무성과_ 재무상태표, 손익계산서 요약

(단위 : 원)

항목		2022	2023	2024
자산	유동자산	75,683,094,815	100,424,047,617	77,946,354,478
	비유동자산	85,696,063,925	96,811,593,522	91,782,665,375
	총 계	161,379,158,740	197,235,641,139	169,729,019,853
부채	유동부채	56,698,039,847	73,953,924,848	61,148,320,351
	비유동부채	3,033,865,704	5,145,770,510	1,743,840,938
	총 계	59,731,905,551	79,099,695,358	62,892,161,289
자본		101,647,253,189	118,135,945,781	106,836,858,564
매출액		317,941,978,708	359,878,250,345	321,956,980,467
매출원가		301,153,376,610	342,349,560,861	311,653,757,996
판관비		7,493,490,106	8,821,415,314	8,962,370,788
영업이익		9,295,111,992	8,707,274,170	1,340,851,683
당기순이익		7,077,084,377	9,032,825,243	2,636,388,224

* 전자공시시스템(Dart) 참조

비재무성과_ Social

구 분		단위	2022	2023	2024
임직원 현황					
고용형태	정규직	명	194	217	235
	비정규직	명	27	27	17
	합계	명	221	244	252
신규채용	정규직	남성	명	12	11
		여성	명	2	1
	합계		명	14	11
	비정규직	남성	명	11	15
		여성	명	-	2
	합계		명	11	17
성별	남성	명	215	236	243
	여성	명	6	8	9
여성 인력	임원	명	-	-	-
	책임	명	-	-	1
	선임	명	1	1	-
	주임	명	4	4	5
	사원	명	1	3	3
장애인 임직원*	임직원 수	명	6	8	8
	비율	%	2.8	3.4	3.3
자발적 이직	수	명	14	6	13
	비율	%	6.3	2.4	5.2
육아휴직 대상인원	남성	명	47	51	54
	여성	명	-	-	-
육아휴직 인원	남성	명	4	5	6
	여성	명	-	-	-
육아기근로시간 단축인원	남성	명	-	-	-
	여성	명	-	-	-
육아휴직 후 업무복귀자	남성	명	4	5	6
	여성	명	-	-	-
퇴직연금	적립액	백만원	17,756	20,815	23,984

* 장애인 고용 의무 제도에 따라 화신정공은 매년 법적 기준 이상(3%)의 장애인 고용 유지하고 있으며, 2027년까지 장애인 고용률 3.5% 이상 유지 및 확대를 목표로 하고 있습니다.

구 분			단위	2022	2023	2024
사회 공헌						
기부금*			천원	50,000	50,000	51,982
노동조합 현황						
가입 대상자 수*			명	190	214	233
가입 직원 수*			명	134	150	171
가입률			%	71	70	73
교육						
총 교육 인원			명	209	212	223
총 교육 시간			시간	4,228	4168	4756
총 교육 비용			백만원	5,147	6,154	7,241
건강검진 실적						
정기건강검진 인원*			명	202	211	223
직원종합검진 인원*			명	17	32	33
산재 현황						
재해자 수*	사고성 재해	정규직	명	1	4	1
		비정규직	명	-	-	-
	질병성 재해	정규직	명			-
		비정규직	명	-	-	-
산업재해율			%	0.62	3.66	0.6
법률 및 규정 위반*						
일자			건수	-	-	-
위반내용			건수	-	-	-
제재			건수	-	-	-

* 기부금은 화신정공 기부금 및 장학재단의 목적사업 수행 비용 합계입니다.

* 노동조합 가입 대상자 수는 임원 및 주재원 제외된 인원 수입니다.

* 노동조합 가입 직원 수에는 시급직과 주임급 직원이 포함되며, 인사·노무·재경 등 비조합 부서 인원은 제외됩니다.

* 정기건강검진은 법적 건강검진입니다.

* 직원종합검진의 경우 만 40세 경과 직원 및 배우자에게 시행하는 화신의 복지 건강검진에 해당합니다.

* 재해자 수 산정 범위 : 연하공장, 봉동공장, 기술연구소, 예산공장, 하이테크파크공장

* 사고성 재해는 염좌, 골절 등이 있으며, 재해별 개선 전·후 위험성 평가 결과 보고를 진행하고 있습니다.

* 법률 및 규정 위반 : 윤리규범 및 행동강령 위반, 노동 관련 법규 위반, 환경 법규 위반, 정보보호 및 개인정보 관련 위반이 포함되어 있습니다.

비재무성과_ Environment

에너지 사용량

(단위 : TJ)

항목	사용처	2022	2023	2024
전 력	생산라인 외	27	28	27
화석연료	현장난방 외	184	156	217
재생에너지	-	-	-	-
총계		211	184	234
에너지 사용량 집약도(TJ/억원)		0.07 TJ/억 원	0.05 TJ/억 원	0.07 TJ/억 원
에너지 사용량 증감률(%)		-	-28%	40%

* 산정범위 : 영천공장, 경산공장

* 2024년 에너지 사용량 목표를 전년과 동일한 집약도 기준인 0.02TJ/억 원으로 설정하였으며, 실제 실적도 동일한 수준으로 목표 달성하였습니다.

온실가스 배출량

(단위 : tCO₂-eq)

구 분	2022	2023	2024
직접배출량(Scope1)	398	362	436
간접배출량(Scope2)	3,450	3,630	3,487
총계(Scope1+2)	3,848	3,992	3,923
온실가스 배출량 집약도(tCO ₂ -eq/억원)	1.21 tCO ₂ -eq/억 원	1.10 tCO ₂ -eq/억 원	1.21 tCO ₂ -eq/억 원
증감률(%)	-	-8.2%	9.0%

* 산정범위 : 영천공장, 경산공장

* Scope 1 : LNG가스, LPG가스, CO2가스, 등유, 경유, 휘발유 / Scope 2 : 전력